

ТИХООКЕАНСКАЯ ЗВЕЗДА

ОРГАН ХАБАРОВСКОГО КРАЙКОМА ВКП(б) И КРАЕВОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 97 (4772)

ЧЕТВЕРГ

24

АПРЕЛЯ

1941 г.

Цена 15 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ПЕРВАЯ СТРАНИЦА

Прием в Кремле участников декады таджикского искусства. Избирательная кампания в Куйбышевском и Сахалинском избирательных округах.

ВТОРАЯ СТРАНИЦА

Выборы партгрупп в первичных парторганизациях. Коммунисты не терпят медлительности в перестройке — З. Брокин. В передовом деле Дальневосточной — В. Овчинников.

ТРЕТЬЯ СТРАНИЦА

По-большевистски выполнять решения XVIII партконференции. График Хабаровского завода имени Молотова.

ЧЕТВЕРТАЯ СТРАНИЦА

Война на Балканах и в Африке. Обзор военных действий с 15 по 22 апреля. Столкновения между индусами и мусульманами в Индии. Положение рабочего класса во Франции.

Ликвидировать отставание кирпичных заводов

Наш край — это огромная строительная площадка. Его по праву называют сталелитейной новостройкой. В городах, селах, в тайге, на далеких северных окраинах — всюду идет огромное строительство. Отсюда понятно, что работа промышленности строительных материалов, и в первую очередь кирпичных заводов, дающих основной материал нашим стройкам, имеет решающее значение.

Партия и правительство оказывают всемерную помощь промышленности строительных материалов края. У нас создано 16 кирпичных заводов крайпромстроя с годовой программой свыше 80 миллионов штук кирпича. Всего же в крае насчитывается около 70 заводов с годовой программой в 372 миллиона штук кирпича. Цифры эти достаточно внушительные и строитель с полным основанием имеет право требовать бесперебойного снабжения строительных площадок кирпичом нужного качества.

Но наши кирпичные заводы работают крайне неудовлетворительно. Они не выполняли программу в прошлом году, сорвали и план первого квартала текущего года. В результате на ряде важнейших строек из-за недостатка кирпича задерживается работа.

А ведь только два хабаровских завода крайпромстроя при нормальной работе могли бы в значительной степени обеспечить стройки кирпичом. Эти заводы оборудованы по последнему слову техники, на них достигнута почти две трети программы крайпромстроя.

Однако завод № 2 уже в течение многих лет не выполняет государственных планов. Программу прошлого года по выпуску готовой продукции он выполнил всего на 54,9 процента. К тому же здесь выпущено около 14 процентов бракованного кирпича. За январь и февраль этого года план по выпуску сырья здесь выполнен всего на 82 процента. За эти два месяца мощные прессы простояли более 300 часов в бездействии исключительно из-за пересорядочивания и безответственности, удорившихся на заводе.

Что же можно сказать о деловых качествах руководителей крайпромстроя, если завод, находящийся у них под боком, работает так плохо? Они не сделали никаких выводов из решений XVIII партийной конференции. Ни на одном кирпичном заводе до сих пор не разработан технологический процесс, нет графиков выпуска кирпича, нет борьбы с авариями, принявшими катастрофические размеры.

Директоры хабаровских кирпичных заводов, видимо, потеряли чувство государственной ответственности. Когда от тов. Грузинского — директора первого завода — крайисполком потребовал выполнения программы, он заявил, что ему, дескать, мало помогают. Но когда заводу было дано все, что просил тов. Грузинский, положение все же не изменилось. Завод по-прежнему срывает план.

За руководство заводами, за их итерблимую работу несет полную ответственность крайпромстрой и его начальники тов. Бачинин. Бумажная шапашка, кабинетная точка у него занимает почти весь рабочий день. А о том, что делается на кирпичных заводах, тов. Бачинин знает по наслышке или по бумажкам, которые поступают сюда в изобилии и таким же нескончаемым потоком исходят из канцелярии крайпромстроя.

Если бы руководители крайпромстроя чувствовали всю ответственность перед

партией за порученное им дело и вникали в детали производства, они не допустили бы такой плачевной работы кирпичных заводов. Разве можно мириться, например, с тем, что на хабаровском заводе № 1 до сих пор нет разработанного технологического процесса эксплуатации карьера, нет элементарного порядка. Прежде чем вагонетки пойдут на центральную магистраль, там рабочие вынуждены дважды перегружать глину. Этим излишней тратой сил можно избежать без большого труда, проложив по карьеру временные узкоколейные пути. Или взять такой пример. В крайпромстрое узнали, что на заводе № 1 не хватает вагонеток. Рачительные хозяева, добросовестно относящиеся к делу, должны были бы в первую очередь подумать — нет ли этих самых вагонеток у нас? Но здесь поступили иначе. Застучали пинцетные машинки, поехали в Москву заявки, а в то же самое время на заводе № 2 стоял без дела 25 исправных вагонеток, да из 14 вагонеток, имеющихся на заводе № 1, работало только 8, остальные — поломаны, разбиты и никто за их ремонт не принимался.

Нельзя дальше терпеть такой вопиющей расслабленности и безответственности на кирпичных заводах! Надо со всей строгостью потребовать от работников промышленности строительных материалов выполнения плана.

Крайком партии предупредил начальников крайпромстроя тов. Бачинина о его персональной ответственности за работу кирпичных заводов и выполнении ими плана второго квартала. Крайком ВКП(б) наложил строгое партийное взыскание на директора кирпичного завода № 1 тов. Грузинского, по вине которого стройки края недополучили сотни тысяч штук кирпича. Краевой комитет потребовал решительного улучшения работы кирпичных заводов.

Это должно послужить серьезным предупреждением не только работникам промышленности строительных материалов, но и партийным, и советским руководителям тех районов, на территории которых находятся кирпичные заводы. Сталинский и Ленинский райкомы партии Хабаровска совершенно неудовлетворительно руководят работой кирпичных заводов. Это же можно сказать и о Хабаровском горкоме ВКП(б).

Чтобы поднять работу кирпичных заводов, районные, горские комитеты партии должны взять под неослабный контроль эти предприятия. Надо повседневно, а не от случая к случаю руководить ими, добиваясь неуклонного выполнения решений XVIII партийной конференции, организовать бесперебойную, ритмичную работу каждого кирпичного завода.

Необходимо помочь кирпичным заводам коренным образом перестроить организацию труда, разработать технологический процесс, твердые графики. Особое внимание следует обратить также на подготовку так называемых сезонных кирпичных заводов. Здесь также неблагополучно. Средства на ремонт оборудования пересохлованы лишь на 52,8 проц. Такая медлительность дальше недопустима. Надо в ближайшее время закончить ремонт, чтобы в первых числах мая эти заводы начали давать продукцию новостройкам.

Работники кирпичных заводов должны проникнуться чувством огромной ответственности за ход строительства в крае. Кирпичные заводы могут и должны дать нашим стройкам кирпич высокого качества и в достаточном количестве.

Колхоз имени ОКДВА посеял 120 гектаров

КУЙБЫШЕВКА, 23 апреля. (По телеграфу от наш. корр.). Колхоз имени ОКДВА, первым в районе вступивший в сев, уже посеял 120 гектаров пшеницы. Образцы стахановской работы показыва-

ют трактористы Андрей Герус и прицепщик тов. Ложкин. Дневные задания они выполняют на 110 процентов. В сельхозартелях «Безбожник» и «Фабел Ильича» заборонено 130 гектаров.

Новые переселенцы на Камчатку

ПЕТРОПАВЛОВСК-НА-КАМЧАТКЕ, 23 апреля. (КрайТАСС). Вчера на пароходе «Север» сюда прибыла большая группа колхозников-переселенцев из Старо-Дорожского района, Белорусской ССР.

Теплую встречу устроили прибывшим колхозникам Петропавловского района, партийные, советские и общественные организации города. На пристань в разукрепленных машинах приехали руководители колхозов и колхозники близлежащих сел.

Среди встречающих было много земляков новых переселенцев, приглашенных приехать на Камчатку.

Для переселенцев в колхозах выстроены новые дома с хозяйственными постройками. Кооперация обеспечила переселенцев продуктами питания и предметами первой необходимости.

В этот же день все прибывшие разместились по колхозам. Переселенцы привезли с собой рогатый скот, овец, птицу.

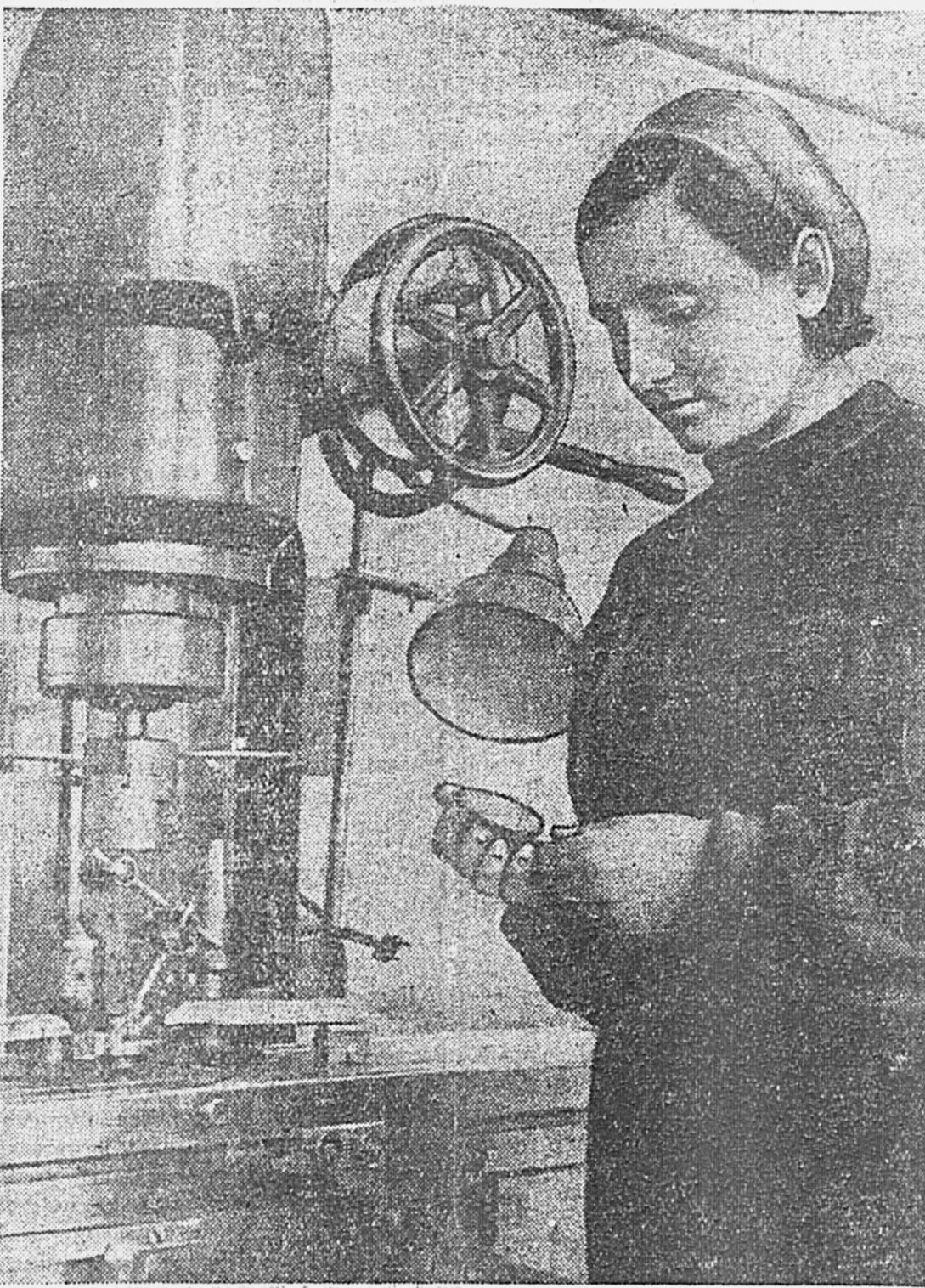
СОВЕЩАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА ТРЕСТОВ АМУРСКЛЕС И ДАЛЬТРАНСЛЕС

СВОБОДНЫЙ. (По телеграфу от наш. корр.) 19—20 апреля в клубе Суражской лесоперерабатывающей базы прошло совещание производственно-хозяйственного актива трестов Амурсклес и Дальтранслес. Доклад о выполнении решений XVIII партконференции и задачах работников лесной промышленности сделал секретарь Хабаровского крайкома ВКП(б) тов. Куйбышев.

Формально-бюрократический стиль руководства трестов лесохозяйства и лесхозами.

Актив также обсудил доклад управляющих трестами Дальтранслес — тов. Бачинина и Амурсклес — тов. Шатилова о выполнении планов лесозаготовки в первом квартале и подготовке лесхозов к сезону.

В прениях выступило 30 человек. Совещание наметило конкретные мероприятия для улучшения работы лесной промышленности, успешного проведения лесосаюза.



Стахановка Хабаровского завода имени Молотова Т. П. Демьянова успешно освоила работу на рачетном станке. Обрабатывая детали, требующие большой точности, тов. Демьянова не только превышает нормы, совершенно не имеет случаев брака.

ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ В КУЙБЫШЕВСКОМ И САХАЛИНСКОМ ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ ОКРУГАХ

Коллектив шахты Мгачи выдвинул кандидата в депутаты Верховного Совета РСФСР

Алексея Михайловича СПИРИДОНОВА

МГАЧИ, 23 апреля. (По телеграфу от наш. корр.). Вчера в шесть часов вечера состоялось предвыборное собрание коллектива шахты Мгачи. Клуб шахтеров переизбран — сюда пришла горняк, служившая, дожозащитки, чтобы выдвинуть кандидата в депутаты Верховного Совета РСФСР.

Собрание открыл председатель шахткома тов. Пшавинский. С большим подъемом в почетный президент избирается политбиро по главе с товарищем Сталиным.

Словно предостерегая горному мастеру-орденоносцу тов. Салега.

Нашему коллективу выпала честь первым в округе выдвинуть кандидатуру депутата от Сахалинского избирательного

округа, — говорит тов. Салега. — Я предлагаю выдвинуть кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР стойкого бойца, верного сына партии, секретаря Сахалинского обкома ВКП(б) Алексея Михайловича Спиридонова.

Забойщик тов. Еловский, бригадир цеховых тов. Суэзов и другие, выступившие на собрании, горячо поддерживали кандидатуру тов. Спиридонова.

Собрание единогласно приняло решение: выдвинуть кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР от Сахалинского округа Алексея Михайловича Спиридонова и просить его дать согласие баллотироваться по Сахалинскому избирательному округу № 135.

СОЗДАНЫ ИЗБИРАТЕЛЬНЫЕ УЧАСТКИ

КУЙБЫШЕВКА-ВОСТОЧНАЯ, 23 апреля. (По телеграфу от наш. корр.). В Куйбышевском избирательном округе № 120 детально разрабатывается подготовка и выбор кандидата в депутаты Верховного Совета РСФСР. Созданы избирательные участки.

В участковые избирательные комиссии выдвинуты лучшие стахановцы предприятий, колхозов, интеллигенция. В селе Казовое председателем участковой комиссии выдвинут знатный колхозник, участник Великой сельхозхозяйственной вы-

ставки тов. Черкас, работающий сейчас председателем сельсовета, в селе Ровных — колхозница Яблокова, учительница Карганова и другие. Райком партии утвердил 23 руководителя агитколлективов и 33 руководителя агитгрупп.

Выдвинутый на предвыборных собраниях кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР секретарь Амурского обкома ВКП(б) тов. Горнов сообщил о своем согласии баллотироваться по Куйбышевскому избирательному округу № 120.

Навстречу Первому мая

ЧЕКУНДА, 23 апреля. (КрайТАСС). Горняки прииска Софийский первыми в Верхне-Бурейском районе начали предельное социалистическое соревнование, обязались к 1 Мая выполнить пятигодний план золотодобычи.

В борьбе за выполнение этого обязательства горнякам активно помогали служащие и домашние хозяйки. Коллектив прииска с честью сдержал слово. Пятигодний план выполнен 20 апреля. Горняки взяли новые социалистические обязательства.

Железнодорожники Комсомольского отделения Дальневосточной дороги активно участвуют в первичном социалистическом соревновании. За вторую декаду апреля машинисты депо станции Литовко перевезли сверх плана 6.140 тонн грузов. Средний суточный пробег паровоза увеличен на 70—80 километров.

Отлично работают бригады машинистов-стахановцев тт. Гаврилова, Веселова, Антонина и других. На днях тов. Гаврилов провел на участке Волочаева-Литовко тягловый состав, на 520 тонн превысивший норму. Машинист тов. Аксентьев провел пять поездов без набора воды на промежуточных станциях.

Коллектив ст. Литовко 19 апреля выполнил месячный план по погрузке всех видов грузов на 109 процентов и взял обязательство — к концу месяца выполнить план на 150 процентов. (КрайТАСС).

КОМСОМОЛЬСЬ-НА-АМУРЕ, 23 апреля. (По телеграфу). Борьба за ежедневный график, коллектив цеха тов. Барошнина (машиностроительный завод) 21 апреля выполнил апрельскую программу.

На заводе ширится социалистическое соревнование за встречу Первого мая новыми производственными достижениями.

АНАДЫРЬ, 23 апреля. (КрайТАСС). Комсомольская организация порта Провиант борется за экономию топлива и материалов и правильное использование оборудования.

Долгое время утонула в грязи механическая мастерская порта. По инициативе нормировщика тов. Дьякова, наборщика тов. Нейтенберга и других комсомольцев в нерабочее время очистили мастерскую от грязи и сейчас в ней стало чисто и светло.

Токляр-комсомолец тов. Малышев для разгрузки комбинированного товарного состава приспособил паруску болтов на простом товарном станке, долгие дни находившемся в бездействии.

Комсомольская организация взяла человико шефство над автотранспортом. В результате транспорт начал перевыполнять план. Сэкономлено много горючего. Механик-комсомолец тов. Матухин в нерабочее время отремонтировал бездействовавший грузовик.

Прием в Кремле участников декады таджикского искусства

На приеме присутствовали товарищи Сталин, Молотов, Ворошилов, Калинин, Каганович, Андреев, Микоян, Жданов, Берия, Шверник, Вознесенский, Щербаков, Маленков.

22 апреля вечером в Кремле состоялась прием участников декады таджикского искусства, устроенный Комитетом по делам искусств при Совнаркоме СССР.

К 19 часам в Георгиевском зале Большого Кремлевского дворца собрались работники искусства Таджикской ССР, члены ЦК ВКП(б), Народные комиссары, депутаты Верховного Совета СССР и Верховного Совета РСФСР, Герои Советского Союза, Герои Социалистического труда, представители высшего командования Красной Армии и Военно-Морского Флота, лауреаты Сталинской премии, виднейшие деятели науки, техники, искусства и литературы.

Здесь присутствуют товарищи Тимченко, Димитров, Буденный, Буганин, Вышинский, Мехлис, Перухин, Косыгин, Кузнецов, Бадаев, Лозовский, Тюленев, Протопопов, Курбанов, Шагадаев, Зверев, Ефремов, Акимов, Ярославский, Поскребышев, Поселов, Горшин, Паланин, Молоков, Михайлов, Пронин, Попов и другие.

Раздаются громовые рукоплескания, когда в Георгиевский зал входят товарищи И. В. Сталин, В. М. Молотов, К. Е. Ворошилов, М. И. Калинин, Л. М. Каганович, А. А. Андреев, А. П. Микоян, А. А. Жданов, Л. П. Берия, Н. М. Шверник, П. А. Вознесенский, А. С. Щербаков, Г. М. Маленков.

Все встают. В течение нескольких минут присутствующие восторженно приветствуют товарища Сталина и его соратников. С краткой речью выступает председатель Комитета по делам искусств при Совнаркоме СССР товарищ Хранченко.

— Чувство глубокого волнения и радости, — говорит он, — переживают работники искусства нашей страны в эти дни. Закончившаяся Декада таджикского искусства привлекла к себе внимание широких кругов советской общественности. Работники искусства Советского Таджикистана показали свое замечательное мастерство и продемонстрировали красоту и богатство культуры таджикского народа.

Обоим декады таджикского искусства сопало с другим замечательным событием культурной жизни страны — вручением дипломов лауреатам Сталинской премии. Сегодня участники Декады таджикского искусства и лауреаты Сталинской премии собрались в Кремлевском дворце вместе с руководителями партии и правительства, вместе с товарищем Сталиным.

Благодаря заботам партии и правительства, лично великого Сталина, гигантский расцвет и крепнет искусство и культура всех народов Советского Союза, расцвето искусство Таджикской Республики.

Тов. Хранченко провозглашает здравицу за замечательное искусство Советского Таджикистана, участников Декады таджикского искусства, лауреатов Сталинской премии, вдохновителей всех побед социализма, великого друга советского искусства товарища Сталина.

В зале возникает овация в честь товарища Сталина. Несколько минут длится рукоплескания. Все присутствующие приветствуют любимого вождя, учителя и друга.

Словно получает заслуженный артист Таджикской ССР Мухамеджан Касимов. — В эти дни, говорит товарищ Касимов, — таджикский народ переживает огромную радость.

Эта радость вызвана итогами Декады таджикского искусства в Москве.

Работники искусства Таджикистана, воодушевленные теплым приемом общественности столицы нашей родины, тем большим вниманием, которое оказано нам руководителями партии и правительства, будут еще более упорно работать над собой, будут еще лучше использовать неограниченные источники многовековой таджикской культуры, показывать в искус-

стве зашитоую и счастливую жизнь таджикского народа.

Дорогой Иосиф Виссарионович! Искренне желаю Вам здоровья и еще многих, многих лет жизни на страхе врагов и на радости трудящихся масс всего мира.

Раздаются радостные возгласы приветствий в честь товарища Сталина. Под сводами зала долго не смолкает «ура».

На родном языке произносит речь заслуженная артистка Таджикской ССР Туфа Фазылова. Она говорит о расцвете культуры и искусства таджикского народа, об успехах мастеров искусства, которых они добились благодаря постоянным работам и помощи Советского правительства во главе с Вячеславом Михайловичем Молотовым.

Товарищ Фазылова провозглашает здравицу в честь любимого руководителя Советского правительства товарища Молотова. Горячими аплодисментами приветствуют присутствующие ближайшего соратника товарища Сталина — Вячеслава Михайловича Молотова.

О большом подъемом выступает заслуженная артистка Таджикской ССР Рена Галибова.

По ее предложению присутствующие тепло приветствуют Председателя Президиума Верховного Совета СССР Михаила Ивановича Калинин.

Словом берет Председатель Совета Народных Комиссаров СССР товарищ В. М. Молотов.

— Сегодня наш праздник в честь новых выдающихся достижений Советского Таджикистана, а значит и всего Советского Союза, — говорит товарищ Молотов. Мы радостно встречаем здесь этот день, встречаем вместе с нашими замечательными людьми — лауреатами Сталинских премий в области науки, техники, изобретательства, искусства и литературы. Мы знаем, что Сталинские лауреаты 1941 года продолжили путь для дальнейших славных достижений в развитии науки, техники, искусства и литературы.

Я провозглашаю тост за здоровье Сталинских лауреатов. Да здравствуют Сталинские лауреаты 1941 года!

За здоровье товарища Сталина — ура! Бурной, ликующей овацией встречает здравия, провозглашающая товарищ Молотовым. В едином порыве поднимаются все со своих мест. На таджикском и русском языках в продолжение многих минут звучат приветственные возгласы: «Да здравствует товарищ Сталин!», «Великому Сталину, ура!».

Громовое ура долго не смолкает над сводами Георгиевского зала.

Овация возникает с новой исключительной силой, когда товарищ Молотов объявляет, что слово имеет товарищ Сталин. Ликованию нет предела. Взоры всех присутствующих обращаются к товарищу Сталину. Рукоплескания долго не дают ему начать свою речь.

Товарищ Сталин проинформирован о великом Ленине, который создал большевистскую партию, организовал Союз народов свободной страны, научил беречь этот великий Союз. Затем товарищ Сталин поднимает тост за здоровье и процветание таджикского народа, за то, чтобы всемерно развивались его культура и искусство.

Заключительные слова речи товарища Сталина вызывают восторженную овацию. Все поднимаются в едином порыве. С огромной силой гремят рукоплескания. Многократно раздаются возгласы приветствий в честь великого вождя, учителя и друга товарища Сталина.

Для присутствующих на приеме гостей был дан большой концерт.

Прием продолжался несколько часов. Товарищ Сталин и руководители партии и правительства тепло прощаются с присутствующими. П снова раздается восторженными овациями в честь товарища Сталина и его соратников.

Самолет Черевичного в лагере № 3

22 апреля высокопропильная воздушная эскадрилья покинула остров Врангеля. В Москве только наступали сумерки, а там уже было раннее утро 23 апреля, когда самолет «СССР П-169», пилотируемый И. И. Черевичным, оторвался от аэродрома и, сделав круг, взял курс на север, в глубь Арктики.

Первое сообщение о вылете Черевичного Главному управлению Северного морского пути получило с миса Чезькини через несколько минут после старта.

В 19 часов 35 минут с борта самолета «СССР П-169» в третий маршрут. Черевичный, Либин.

В следующий радиogramме Черевичный и штурман Аккуратов сообщили, что самолет пересек 72 параллель. «СССР П-169» шел на небольшой высоте — 140 метров.

«Лед — 10 баллов. Малые поля со следами снежного слякоти. Торосистые грады. Все в порядке», — говорилось в радиogramме.

Третий высокоширотный рейс протекал в более трудных условиях, нежели первые два. В 21 час 12 минут самолет подошел к 74 параллели. Черевичный и Аккуратов радиовали: «Высота 200 метров. Силовая область. Лед — 10 баллов. Встречены

первые поля, пока с незначительным снежным покровом. Видны узкие разлоды чистой воды. Лед очень торосистый. Все в порядке».

В следующей радиogramме Черевичный и Аккуратов сообщили: «22 часа 10 минут московского на 75 градусе 10 минуте северной широты и 176 градусе западной долготы. Лед — 10 баллов. Многочисленные наковные поля с узкими разлодами, затянутыми мокрым льдом. Есть поля, гоные для посадки. Силовая область. Высота 150 метров. Все в порядке».

В 23 часа 10 минут, по сообщению эскадрилья, «СССР П-169» подошел к 77 параллели. В этом районе снова были обнаружены ледяные поля, пригодные для посадки самолета. В области, закрывавшей лед, поля, ледяные разлоды. Повет протекает благополучно.

БОРТ САМОЛЕТА «СССР П-169». 23 апреля (По радио). 02 часа 10 минут. Силовая область. Инем место посадки. Вперед проветрив. Все в порядке. Черевичный, Аккуратов.

БОРТ САМОЛЕТА «СССР П-169». 23 апреля. (По радио). 04 часа 05 минут. Совершенно посадку. Осматриваем льдину. Макаров. (ТАСС).

По-большевистски выполнять решения XVIII партконференции

График Хабаровского завода имени Молотова

1. БЕСПЛААНОВОСТЬ — ВРАГ ПРОИЗВОДСТВА

Восемнадцатая партийная конференция потребовала ритмичной работы промышленных предприятий и транспорта, выполнения плана не только в среднем, как это было до сих пор, а ежедневно в каждом цехе, в каждой смене, по количественным и качественным показателям, с соблюдением стандартов и по установленной плану себестоимости.

В решениях восемнадцатой конференции просто и ясно сказано, как и что надо делать, чтобы добиться успехов в работе, обеспечить более высокую производительность труда.

Решающее условие ритмичной работы — это правильно организованное планирование, четкий производственный график, доведенный до каждого цеха, смены, бригады, рабочего.

Месячные графики на заводе имени Молотова были и раньше, но они разрабатывались формально. Плановый отдел просто механически, без учета производственных возможностей разбил по цехам общецеховое месячное задание. Этим ограничивалась работа по внедрению графика. Взаимодействие между цехами, сроки поступления деталей из цехов заготовительных в цехи механические и сборочные в расчет не принимались. Например, цех тов. Авдеенко по старому графику должен был ежемесячно давать 35 деталей, а цех тов. Воробьева — два раза больше. Между тем, этот цех мог давать лишь столько деталей, сколько он получал от цеха тов. Авдеенко.

Графики не подкреплялись тщательной подготовкой рабочего места, своевременным обеспечением производства инструментами и материалами. В результате создавалось много неполадок в работе, простоя, случаев брака. Не удивительно поэтому, что с первых же дней месяца многие цехи не справлялись с заданиями. Это приводило к срыву общецехового графика, к неравномерному выпуску продукции, к штурмовщине.

2. НАШ НОВЫЙ ГРАФИК

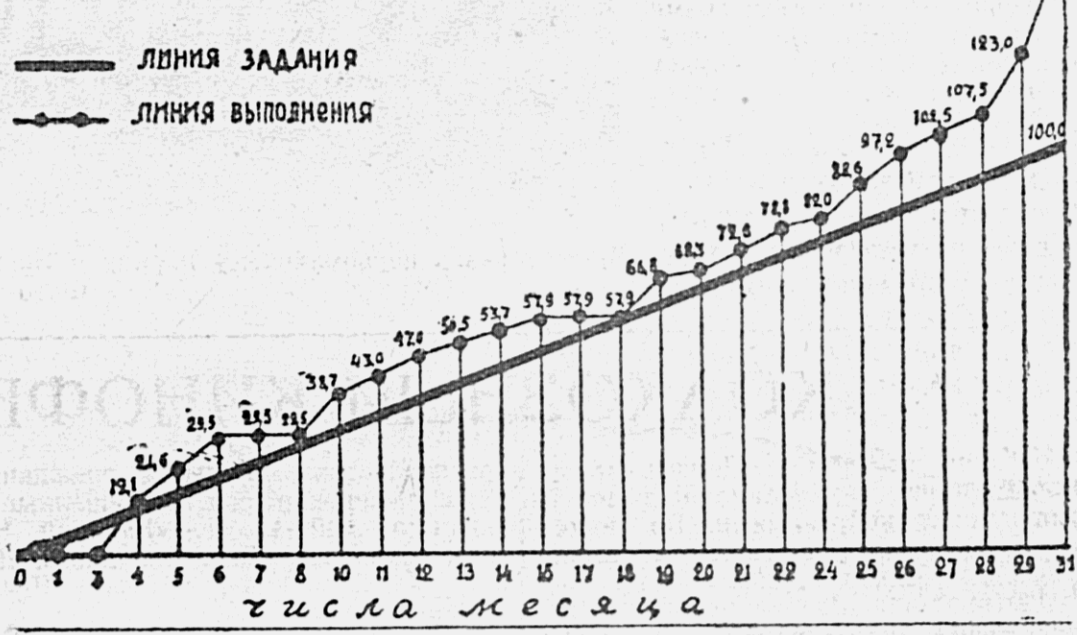
Пучая решения партийной конференции, коллектив завода понял, что работать дальше «на авось», без строгого и четкого планирования нельзя. Ошибки, допущенные при разработке графика на январь и февраль, были учтены. К составлению мартовского графика коллектив завода стал готовиться сразу после партийной конференции. Прежде всего мы занялись изучением производственных возможностей каждого цеха, отделения, участка, выявили свои внутренние резервы. Были собраны точные данные о том, что может дать тот или иной цех, отделение, участок. На основе этих материалов был составлен расчет производственных мощностей по цехам, отделениям и станкам. Провели совещание с участием инженеров-технических работников, старших мастеров, начальников цехов на тему: «Как организовать работу по графику?» Теоретические предложения коллектива цеха и партийной организации нашли правильный путь к внедрению живого, точного графика работы.

Новый график был разработан с учетом всех мелочей, подкреплен расчетами производственной мощности цехов. Каждый цех получил конкретное месячное задание, расписание по дням, были указаны точные сроки поступления деталей из заготовительных цехов в механические и сборочные. Кроме того, мы разработали общецеховый план технической подготовки производства, где предусмотрены все необходимые работы по текущему ремонту оборудования, снабжения материалами и инструментами и т. д. График наглядно отразил взаимодействие цехов, их взаимную связь и обязанности одного цеха перед другим. С большим подъемом прошло обсуждение графика в цехах. Многие рабочие взяли на себя конкретные социалистические обязательства. График был доведен до каждого рабочего, одобрен всем коллективом.

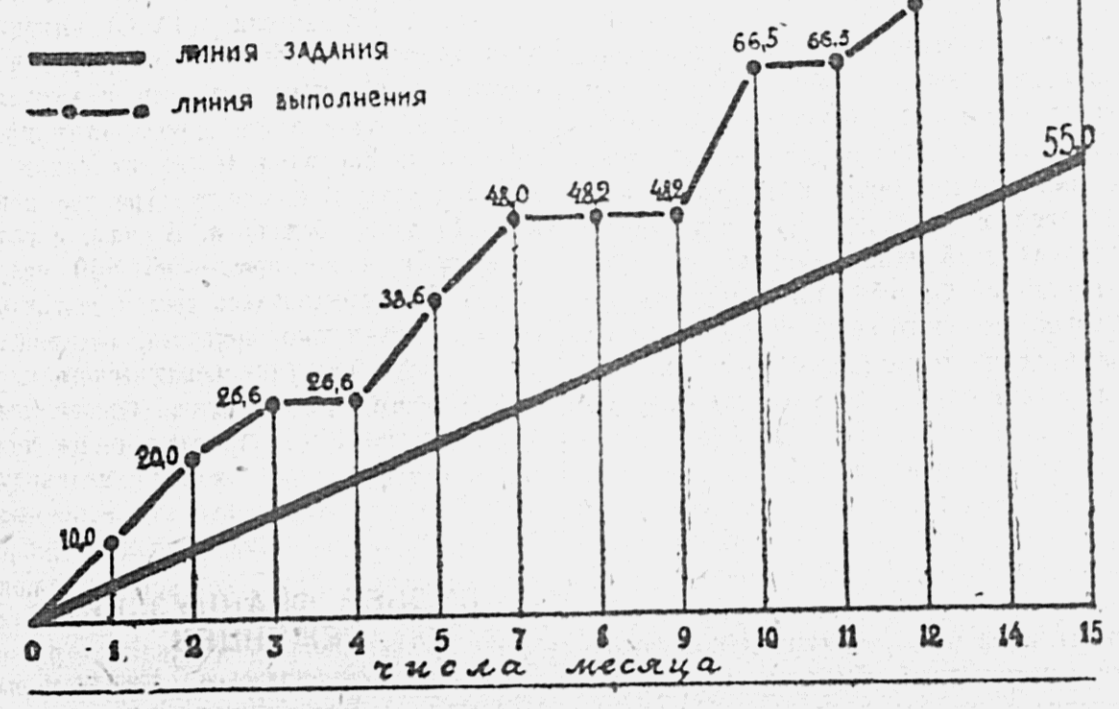
3. РУКОВОДСТВО РАБОТОЙ ПО ГРАФИКУ

По хорошо составленному графику сам по себе еще не решается успех дела. Работа по нему требует исключительно четкого, оперативного руководства каждым цехом. Для обеспечения строгого контроля за выполнением графика потребовалось усилить ответственность и роль дис-

Выполнение графика по заводу имени Молотова за март 1941 года (в процентах)



Выполнение графика по заводу имени Молотова за первую половину апреля месяца 1941 г. (в процентах)



петчера, предоставить ему одному право непосредственного, оперативного руководства производством. Все производственные указания цехам на заводе даются только через старшего или сменного диспетчера. Диспетчер следит за ходом работы цехов, заранее выясняет причины, которые могут повлиять на выполнение графика, и принимает срочные меры в предупреждение неполадок. Установлен строгий контроль за своевременным началом работы смены. Мастера и плановики приходят в цех за 30 минут до начала работы. Их задача — проверить готовность цеха к работе, устранить недостатки, обеспечить каждому рабочему возможность работать производительнее все 480 минут. О всех неполадках, которые не может устранить мастер, он докладывает дежурному диспетчеру и действует с его помощью.

Значительно повысилась ответственность цехового аппарата, особенно мастеров, плановиков и подготовителей за подготовку рабочего места. Если, например, в цехе, где начальник тов. Румянцев, раньше на передачу работы одной смены другой уходило 20—25 минут, то теперь только 4—6 минут.

Диспетчер, благодаря хорошей связи с производством, получает точные сведения о начале работы в каждом цехе, если требуется, принимает оперативные меры. В середине и конце рабочего дня проводится диспетчерская переписка начальников цехов и отделов завода через секторскую связь. Руководители цехов докладывают о ходе работы, выясняются не только случившиеся неполадки, но и вскрываются причины, которые могут повлиять на выполнение графика, принимаются меры к тому, чтобы устранить эти причины.

4. БОРЬБА ЗА РИТМИЧНУЮ РАБОТУ

Отказаться от старых привычек, добиться ритмичной работы по графику — дело не легкое. График требует четкого взаимодействия всех звеньев производства, высокой дисциплины и организованности. На заводе происходит упорная борьба всего коллектива за новые методы труда. Особенно напряженно протекала эта борьба в начале марта. Часто происходили срывы графика. Отдельные цехи иногда не выдерживали сроков изготовления деталей, установленных графиком. Так, например, третьего марта завод не выполнил задания, график был нарушен во вине цеха, где начальником тов. Париченко. По графику цех должен был к 10 часам утра сдать другому цеху 50 деталей, а он сдал только 44 детали и т. с. опозданием на 3,5 часа. В результате это задержало работу всего завода. На виновников наложено строгое взыскание. Причины срыва графика были обсуждены на партийных и рабочих собраниях. Это послужило серьезным уроком. Начальники тов. Париченко, партийная и профсоюзная организации цеха упорнее стали бороться с недостатками, за выполнение графика. Благодаря этому цех улучшил свою работу.

Случаи срыва были и в некоторых других цехах. Они тоже немедленно возводились до сведения всех рабочих завода. Ответственность за выполнение графика стали чувствовать каждый руководитель и рабочий. Борются за честь своего цеха и завода, выполнять и перевыполнять задания — эти чувства овладели большинством командиров и рабочих.

С каждым днем работа цехов становилась более производительной и равномер-

ной: цех, где начальником тов. Авдеенко, первые дни марта не выдерживал графика. Но затем, благодаря тому, что руководители и партийная организация цеха (парторг тов. Кошелев) своевременно приняли меры, сумели организовать борьбу с неполадками, добились лучшей подготовки рабочего места и организации труда, цех вошел в график и выполнил месячное задание на 105,2 процента. Завод в целом перекрыл мартовский план на 43 процента, создав нормальный задел на следующий месяц.

5. ДОРОЖИТЬ КАЖДОЙ МИНУТОЙ

В апреле завод ежедневно перевыполняет программу, работает более равномерно, чем в марте. Многие цехи и участки, в прошлом лимитированные работу завода, вышли в ряды передовых. Так, например, раньше отставал цех, где начальником тов. Румянцев. За март — апрель положение в цехе значительно изменилось. Здесь стало больше порядка. Газовые детали и операции закреплены за рабочими и станками, укрепилась технологическая дисциплина. За первую половину апреля по сравнению с первой половиной марта брак по деталям и операциям, закрепленным за рабочими, уменьшился в одиннадцать раз. Цех стал работать равномерно, изо дня в день перевыполнял план. На 14 апреля он выполнил месячное задание на 64 процента. По в цехе еще есть много недостатков, которые необходимо устранить в ближайшее время.

На заводе резко снижались простои и другие непроизводительные потери рабочего времени. Независимо был проведен хронометраж в одном из цехов. Учет показал неплохие результаты. Так, например, полезное время у ревельщика Валеева составило 96 процентов и только четыре процента времени ушло на различные организационно-технические и личные дела. У токаря тов. Осумникова полезное время работы составляет 94 процента. Примерно, такие же показатели имеют и другие рабочие цеха. Между тем, раньше эти рабочие тратили непроизводительно по 20—30 процентов рабочего времени.

По простоям на заводе еще полностью не ликвидированы. Наша задача — добиться того, чтобы на одна минута рабочего времени не пропадала даром. Первые результаты, которых мы достигли, ярко свидетельствуют о том, какие огромные, почти неисчерпаемые, возможности таится на нашем заводе.

Работа по строгому, заранее разработанному графику, дала возможность широко развернуться социалистическому соревнованию и стахановскому движению. Между цехами, бригадами и рабочими не формально, а на деле идет соревнование за лучшее выполнение графика, за четкую и ритмичную работу всего завода.

Коллектив цеха, где начальником тов. Париченко, включившись в предмайское соревнование, энергично борется за осуществление графика. Он выполняет план равномерно, с неуклонным парашением. Апрельское задание на 14 апреля цех выполнил на 81,5 процента.

Бригада тов. Спичина, которая уже второй год держит переходящее красное знамя Хабаровского горкома ВКП(б) и горпроискома, взяла обязательство — выполнять месячное задание не менее, чем на 150 процентов. Стахановцы этой бригады тт. Панасенко, Стоянов и другие, механизировав обработку трехдневных работ, рационализировав труд, добились

ежедневного выполнения норм на 390 процентов. Бригада Спичина выполнила месячный план и 19 апреля на 112 процентов.

Весь коллектив завода с интересом следит за тем, как идет выполнение графика. Работа цехов и завода в целом ежедневно отражается на специальных досках показателей социалистического соревнования.

6. БЕРЕЖЛИВОСТЬ — ПРЕЖДЕ ВСЕГО

Сейчас неизмеримо повысилась ответственность работников цехового аппарата за соблюдение графика и режима работы цехов. Это подготовило прочную основу сокращения внутрицеховых расходов. Например, цех, где начальником тов. Париченко, переведен с двухсменной на односменную работу, и в марте цеховые расходы, по сравнению с февралем, сократились на 8.633 рубля. При меньшем количестве рабочих выпуски продукции возросли на 17,5 процента.

Цех, где начальником тов. Стукалов, с трехсменной работы переведен на двухсменную, и здесь резко ошущалась экономия государственных средств. Только по зарплате обслуживающего персонала и месячным накладным расходам затраты сократились на 32.777 рублей в месяц.

Мы убедились, что при меньшем количестве рабочих, но за счет тщательной подготовки и организации рабочего места увеличился выпуск продукции, улучшилось качество ее. Уже к середине апреля график был выполнен на 118 процентов.

Вместе с повышением производительности труда, улучшением качества продукции мы настойчиво добивались экономии государственных средств, воспитывали у командиров производство и рабочих бережливое отношение к государственной копейке. Упорядочение оперативного учета в цехах, учет материальных потерь, устранение параллелизма в работе отдельных участков, обилие, четкое разграничение обязанностей работников, повышение ответственности создали основу для рентабельности производства. Отдел сбыта и заказов, например, оказался лишним. Его функции переданы отделу снабжения. Бюро календарного планирования отдела производства перестало существовать как самостоятельная единица. Его передали в подчинение планово-производственного отдела. Так был устранен параллелизм в работе этих двух отделов, положен конец извечным «неурядицам» в планировании. Бюро также объединили три цеха главного механика в единый цех.

Много было путаницы и в нормировании. Сейчас опытно-статистическое нормирование, как устаревшее, заменено расчетным. Когда лучше организовано производство, выявили устаревшие нормы, заменили их более совершенными, уже к середине апреля затраты времени на изготовление основного изделия, в сравнении с затратами января 1940 года, сократились на 32 процента. В результате за первый квартал мы снизили себестоимость основного изделия в сравнении с прошлым годом только по зарплате на 28,7 процента, а к плану себестоимость снижена на 9,8 процента.

Все эти мероприятия дали огромную экономию государственных средств. Только за последние девять месяцев мы добились более миллиона рублей. В этом следует еще прибавить экономию по зар-

плате нескольких сот человек, сокращенных только в феврале и марте. Следует учесть и то, что мы высвободили немало рабочих рук для других социалистических предприятий.

Так наш завод сделал первые уверенные шаги к ритмичной работе по графику. Об этом достаточно убедительно говорят цифры. В марте мы выполнили программу по валовому выпуску продукции на 148,5 процента, по товарному выпуску продукции — на 141,39 процента и по основной продукции — на 162,1 процента. Причем средняя производительность труда составила 139,7 процента.

7. НАЧАЛЬНИК ЦЕХА ВНИКАЕТ В ЭКОНОМИКУ

Культурно работать — значит, знать свое производство, глубже вникать в его экономику. Это не сразу поняли отдельные начальники цехов. В цехе, где был начальником тов. Релькин, один из ответственных участков систематически не выполнял заданий. Начальник цеха работал по-старинке, очень плохо руководил производством. Релькин был снят с должности начальника и переведен на рядовую работу. Руководить этим цехом поручили начальнику производства тов. Войтенко. Участки укрепили способными, лучшими инженерами тт. Ефремовым, Поповым, Булавкиным и другими. Сейчас цех заметно улучшает свою работу.

Раньше многие начальники цехов не интересовались экономикой производства, сколько и как расходуется на участке топлива, пара, нефти, электроэнергии и т. д. Теперь положение резко изменилось. Каждый начальник цеха, получая от планово-производственного отдела нормы расхода топлива и материалов, тщательно уточняет их и добивается сокращения непроизводительных расходов.

Нет необходимости доказывать, какой большой производственный эффект дает это мероприятие. Например, начальник цеха тов. Авдеенко в марте добился замечательных результатов. Выпуск продукции по сравнению с февралем здесь возрос на 44,5 процента. Цеховые расходы против плана снижены на 15.888 рублей.

В цехе, где начальником тов. Париченко, в феврале программа была выполнена на 85,6 процента. А электроэнергия, пара, воды только на хозяйственные нужды было израсходовано на 21.178 рублей. В марте, когда тов. Париченко стал вникать в экономику, положение резко изменилось. Цех выполнил программу на 102,5 процента. А расходование электроэнергии, пара и воды на хозяйственные нужды сократилось на 7.110 рублей.

Так впервые за все существование завода в первом квартале этого года снизил себестоимость по выпуску основных изделий против плана на 9,8 процента.

8. НАШИ НЕДОСТАТКИ И ЗАДАЧИ

Выполняя решения XVIII партконференции, борясь за ритмичную, планомерную работу, коллектив завода добился некоторых успехов. Но у нас еще немало и недостатков. Еще много резервов повышения производительности труда, увеличения экономии, снижения себестоимости нами не раскрыто и не использовано.

У нас имеются все возможности работать более равномерно и ритмично, с наименьшими затратами, чем это делается сейчас.

Работы по графику требуют от руководящего состава завода, цехов и отделов, особенно мастеров, высокой производственной культуры. Командиры нашего производства сейчас поняли, что больше нельзя работать по-старинке, выполнять месячный план штурмом, в последнюю декаду месяца. Сейчас правильно построены графики для каждого участка, смены, бригады и рабочего в отдельности, надо еще обеспечить его соответствующей подготовкой производства, правильно рассчитать запуск той или иной партии деталей. Это, к сожалению, не делается не всегда хорошо и точно. Особенно в цехе, где начальником тов. Румянцев, произошел такой случай. Рабочему тов. Калябину было запланировано мало деталей, которых ему не хватало для работы на день. В результате тов. Калябин норму выработки выполнил только на 90 процентов. Такие факты не единичны. Например, токарь тов. Анисимов седьмого апреля не выполнил норму выработки только потому, что его рабочее место своевременно не обеспечили материалами. Мастера этого цеха должны более тщательно готовить рабочие места, обеспечивать график всем необходимым для его безусловного выполнения.

Следует сказать, что нами немало сделано для того, чтобы мастер стал действительно полноправным руководителем на своем участке. Большинство мастеров сейчас прекрасно руководят работой. Но и здесь еще много недостатков. Не все еще мастера цехов попали, какую большую и почетную ответственность несут они за состояние производства. Например, мастер тов. Прохорин (цех тов. Румянцев) слабо использует свои права, предоставленные ему постановлением СНК СССР и НК ВКП(б) в нормировании работ. Он еще не чувствует себя единоличным на участке.

Не лучше работает и мастер тов. Овчинин (цех тов. Войтенко). Мастер не выдает рабочим сменных заданий, у него отсутствует контроль подготовки работ. Поэтому здесь переди простоя, переделки, срывается график выпуска продукции.

Если, что работа по графику невозможна без тщательной подготовки производства и рабочих мест. Например, с первых дней апреля работа шла по графику потому, что она была обеспечена всем необходимым. Мы создали задел деталей, однако на отдельных участках и при таком положении некоторые рабочие не используют производительности все 480 минут времени. В этом немало вина мастера.

Восьмого апреля в цехе тов. Стукалова была проведена фотография рабочего дня токаря тов. Хузаева. Выяснилось, что производительность он работал лишь пять часов 30 минут, а непроизводительные затраты составили два часа 30 минут. Он не был своевременно обеспечен работой, много времени ушло на налаживание станка, заточку инструментов и т. д.

Это говорит о том, что мастер тов. Грачев плохо готовит рабочее место и своевременно не принял необходимых мер к исправлению неполадок.

Одним из немаловажных элементов производственной культуры является чистота на рабочих местах. В этом деле мы имеем некоторые положительные результаты. Большинство начальников цехов, отделений и мастеров попали, что там, где грязь — там брак, там понижается производительность труда, срывается график.

По вот мастер тов. Могун (цех тов. Войтенко) не навел у себя порядка и чистоты. Грязь, захламленность рабочих мест здесь сильно снижают производительность труда. Начальники производственных отделений тт. Греков и Кошаев должны внушить мастерам, что чистота на производстве — важнейший элемент культуры, причающий рабочих более бережно относиться к оборудованию, инструменту и швейцару, повышает качество выпускаемой продукции.

Нам предстоит еще много сделать. Но работа по-новому начата, и нет сомнения, что задача, поставленная XVIII партийной конференцией — покончить с бесплановостью, со штурмовщиной в работе, добиться ежедневного, по заранее разработанному графику, выполнения производственной программы — коллективом завода имени Молотова будет успешно решена.

Ф. ЧЕБОТАРЕВ,
Директор завода имени Молотова.

ПЕРЕДОВИКИ ПРЕДМАЙСКОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ХАБАРОВСКОГО ЗАВОДА ИМЕНИ МОЛОТОВА



Слесарь-кальщик П. Е. Панасенко.

Кальщик К. П. Стоянов.

Бригадир слесарей-кальщиков Н. А. Спичин.

Начальник цеха М. П. Стукалов.

Начальник цеха И. П. Париченко.

Электросварщик В. А. Поляничкин.

Начальник цеха В. Ф. Румянцев. Фото Г. Ложкина.

