



## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

## Правильно сочетать политическую и хозяйственную работу

С партийной конференции района им. Лазо

Состоялась партийная конференция района им. Лазо. Делегаты конференции с большой активностью обсудили отчетный доклад секретаря райкома ВКП(б) тов. Шелканова. За истекший год район им. Лазо добился ряда успехов. Заводы своевременно зачищали задание по лесозаготовкам и даже стране сверх плана десяти тысяч кубометров древесины. Колхозы района более организованно привели в себя уборку урожая, усиленно спасались с поставками государству продуктов сельского хозяйства.

По этим общим итогам кроются отдельные серьезные недостатки, допущенные в руководстве разногородным хозяйством района. Виновато место на конференции заняли вопросы работы лесозаготовительной промышленности. Делегаты отмечали, что за последние времена лесозаготовки района работают с перебоями. Оборонский и Хорсий леспромхозы и Святогорский мехесониут ежедневно недодают государству сотни кубометров древесины. Такое положение объясняется, главным образом, плохой организацией труда и неумелым использованием механизмов. В результате значительная часть лесозаготовителей не выполняет своих норм.

Район партийно слабо помогал партийным организациям леспромхозов в налаживании массово-политической работы. Директор Оборонского леспромхоза тов. Селигера указал, что отдельные работники райкома, в том числе зав. отделом пропаганды и агитации тов. Шестаков, «забыли дорогу на лесосуточник».

Секретарь парторганизации Хорсийского леспромхоза тов. Магнусис говорил о большом значении партийных групп на лесозаготовках.

Коммунисты леспромхозов, — отметил тов. Магнусис, — разбросаны по лесосуточникам. В этих условиях можно неизменно развернуть партийную работу, лишь опираясь на крепкие партийные группы. У себя в леспромхозе мы создали пять партийных групп. Они регулярно собираются, обсуждают производственную деятельность коммунистов, проверяют, как они выполняют партийные поручения, какое участие принимают в политической агитации. Партийные группы помогли нам поднять авангардную роль членов кандидатов ВКП(б). Коммунисты тов. Кореев, Фатеев, Масалев и ряд других дают ежедневно по две-три нормы и шефствуют над отстающими рабочими, помогают им овладевать стахановскими методами труда.

Большое внимание конференции уделила вопросам сельского хозяйства. Лазовский район — пригородный. Он призван служить трудиникам краевого центра картофелем, овощами и молочными продуктами. Но район еще неуклонно старательно справляется с этой задачей. Низка урожайность овощных культур, не организовано теплично-парниковое хозяйство, колхозы не занимаются выращиванием ранних овощей.

В районе широкое распространение получила земельная система организации труда. В своем выступлении председатель колхоза «Новый труд» тов. Кондратюк сообщил, что в артели, в течение всего сельскохозяйственного года, усиленно работали 12 земель. Все они вырастили высокий урожай и получили дополнительное наращивание продуктов на трудиники. Сейчас вся земля закреплена за земельными, которые усиленно готовятся к весне, вывозят на поля избы.

Однако в ряде колхозов не оказывалась достаточная помощь земельным высокого урожая. Некоторые из них распадлись. На конференции указывалось, что дальнейший путь сельского хозяйства района требует от каждого колхоза принять все меры в том, чтобы в текущем году район добился высокого урожая.

На конференции отмечалась неудовлетворительный ход подготовки к севу. Многие колхозы не обеспечены семенами, ссыпают вывезенные местные удобрения на поля. Делегаты конференции указывали, что район ВКП(б) должен усилить внимание к отстающим колхозам, принять все меры в том, чтобы в текущем году район добился высокого урожая по всем культурам.

Анализируя причины отставания ряда

## К СТОЛЕТИЮ СО ДНЯ ВЫХОДА В СВЕТ «МАНИФЕСТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ»

Общественность Камчатки широко отмечает столетие со дня выхода в свет «Манифеста коммунистической партии», посвященных гениальному произведению Маркса-Энгельса.

Во всех библиотеках и парткабинетах области организованы выставки, посвященные знаменательной дате.

Лекции горючими готовят ряд лек-

## За деловую помощь первичным парторганизациям

С партийной конференции Центрального района г. Комсомольска

колхозов, заместитель директора Георгиевской МТС по политической работе тов. Бахмальев говорил:

— Район партии мало занимался колхозными парторганизациями, не обращал внимание на повышение их роли в колхозном производстве. Более половины секретарей первичных парторганизаций лишь недавно пришли на партнинскую работу. Эти данные были оглашены на состоявшейся недавно районной партнинской конференции. Приведя их в своем отчетном докладе, секретарь райкома ВКП(б) тов. Могрицкий выступил был признать, что район не уделял должного внимания партнинско-организационной и партнинско-политической работе с вновь вступившими в ВКП(б).

Делегаты конференции подняли вопрос о стиле работы райкома. Указывалось, что район недостаточно сочетает хозяйственную работу с политической. Секретари райкомов, будучи в колхозах, часто не заглядывают в партнинские организации, не беседуют с коммунистами, не интересуются их политической жизнью.

— Поэтому, что в районе заинтересовано зело идеально-политическое воспитание коммунистов. Отдел пропаганды и агитации райкома плохо связан с первичными партнинскими организациями. Но сколько это известно из первичных партнинских организациями. А что делает райком, чтобы исправить это положение, помянуть громко внутривартийную работу? Почти ничего.

Секретарь партнинской организации городской комитета связи тов. Вайман указал на элементы формализма в работе райкома. Многие его решения не проводятся в жизнь. Сколько, например, раз район констатировал, что во многих партнинских организациях встречаются нарушения в работе первичных партнинских собраний проходит на низком уровне: не работают кружки и линейки. А что сделал райком, чтобы исправить это положение, помянуть громко внутривартийную работу?

Секретарь тов. Шуминин, Печугов и Донцов отмечали, что отдел пропаганды и агитации райкома больше занят сбором статистических данных, чем оказанным помощью первичным партнинским организациям.

Делегаты тов. Шуминин, Печугов и Донцов отмечали, что отдел пропаганды и агитации райкома должен решительно улучшить работу сельского хозяйства. Необходимо добиться значительного повышения уровня хозяйства, начиная с парников и теплиц, шире развивать садоводство и цветоводство, поднять стоимость труда и цен.

Касаясь работы леспромхозов, тов. Назаров напоминает о том, что они еще не достигли доведенного уровня производства.

Ход выполнения сезона задания вызывает тревогу. Надо улучшить организацию труда, пустить в ход все механизмы, шире развернуть политическую работу среди лесозаготовителей, привести в действие лесозаготовки с тем, чтобы выполнять и перевыполнять сезонный план лесозаготовок.

Борьба за выполнение индексации в четыре года, отмечает тов. Назаров, требует дальнейшего совершенствования методов большевистского руководства. Помимо большевистской руководить — это значит, прежде всего, правильно сочетать политическую и хозяйственную работу. Нельзя допускать, чтобы руководители райкома из политических работников превращались в административно-хозяйственные. Надо покончить с неправильной системой, которая кончилась с лесозаготовкой.

В принятом решении конференция потребовала, чтобы новый состав райкома усилил партийно-организационную и партийно-политическую работу и на этой основе поднял активность коммунистов в борьбе за выполнение индексации в четыре года.

Д. КАРПОВ.  
(Наш корр.)

## КРУЖОК ПО ИЗУЧЕНИЮ МАРКСИЗМА-ЛЕННИЗМА

НИКОЛАЕВСК-на-АМУРЕ, 13 февраля. (КрайТАСС). При городском парткабинете Центральной партийной организации города из партнинского и советского актива города организован кружок, который будет работать по программе исторического факультета вечернего университета марксизма-ленинизма. К занятиям приступили 25 человек.

Первые семинарские занятия на темы «Манифест Коммунистической партии» и «Кievskoe государство» прошли с большой активностью.

ПОЛИТИЧЕСКИЕ ЛЕКЦИИ И ДОКЛАДЫ ДЛЯ РАБОЧИХ

МИХАИЛ-ЧЕСНОКОВСКАЯ, 11 февраля. (КрайТАСС). Большой интерес вызывает у рабочих Михаил-Чесноковского вагоноремонтного завода лекции и доклады на политические темы, регулярно устраивающиеся на заводе.

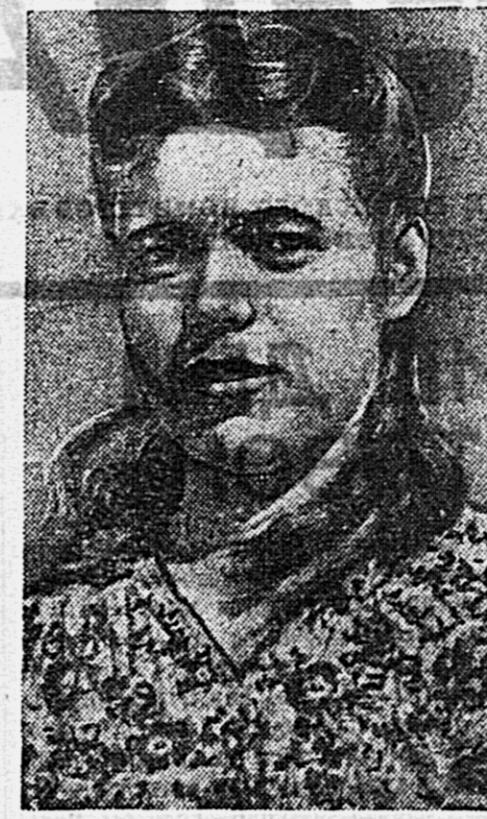
Знакомство с опытом мастеров высокого урожая картофеля как бы раскрыло нам глаза. Попали мы — мысльшеуважающие урожаи далее не предел, и в нашем колхозе, на наших примусовых полях можно итти в

Зинаида Ледниева в прошлом году окончила лесной техникум и сейчас работает мастером участка «Тигровый» Вяземского леспромхоза. Тов. Ледниева является активным агитатором, она часто проводит беседы и читки газет. На снимке: мастер Зинаида ЛЕДНЕВА читает лесорубам газету.

Фото Е. Шулепова.

## БЕСЕДЫ О МАСТЕРСТВЕ

## 2.755 ПУДОВ КАРТОФЕЛЯ С ГЕКТАРА



извели боронование участка, разработали корку, дали воздуху доступ в почву. Через пять дней после посадки появились всходы.

Вскоре после первого боронования — только всходы окрепли — мы сделали второе. Вслед за боронами шли мондевит и тяпками сбывали оставшиеся кое-где сорняки. Рыхлили землю тяпками и там, где корка была плотнее и бороны не разрушили ее.

Окучивали картофель три раза, в основном конским огурчиком. Каждый раз после прохода окучника пропавали оправки кустов вручную. Эта работа у нас не отнимала много времени. Конный огурчик, хотя и немеханизированная машина, но сокращает затраты труда на прополку в четыре-пять раз. Применяя его, мы легко управлялись с полной кружкой картофеля и помогали колхозу на других работах — косили сено, закладывали силос и т. д.

Когда ботва поднялась до 15—20 сантиметров, мы дали первую подкорку зелой и суперфосфатом. В середине июня картофель начал цветти. В это время провели мы вторую подкорку калийной солью и суперфосфатом.

Когда ботва поднялась до 15—20 сантиметров, мы дали первую подкорку зелой и суперфосфатом. В середине июня картофель начал цветти. В это время провели мы вторую подкорку калийной солью и суперфосфатом.

Когда ботва поднялась до 15—20 сантиметров, мы дали первую подкорку зелой и суперфосфатом. В середине июня картофель начал цветти. В это время провели мы вторую подкорку калийной солью и суперфосфатом.

Когда ботва поднялась до 15—20 сантиметров, мы дали первую подкорку зелой и суперфосфатом. В середине июня картофель начал цветти. В это время провели мы вторую подкорку калийной солью и суперфосфатом.

Когда ботва поднялась до 15—20 сантиметров, мы дали первую подкорку зелой и суперфосфатом. В середине июня картофель начал цветти. В это время провели мы вторую подкорку калийной солью и суперфосфатом.

Когда ботва поднялась до 15—20 сантиметров, мы дали первую подкорку зелой и суперфосфатом. В середине июня картофель начал цветти. В это время провели мы вторую подкорку калийной солью и суперфосфатом.

Когда ботва поднялась до 15—20 сантиметров, мы дали первую подкорку зелой и суперфосфатом. В середине июня картофель начал цветти. В это время провели мы вторую подкорку калийной солью и суперфосфатом.

Когда ботва поднялась до 15—20 сантиметров, мы дали первую подкорку зелой и суперфосфатом. В середине июня картофель начал цветти. В это время провели мы вторую подкорку калийной солью и суперфосфатом.

Когда ботва поднялась до 15—20 сантиметров, мы дали первую подкорку зелой и суперфосфатом. В середине июня картофель начал цветти. В это время провели мы вторую подкорку калийной солью и суперфосфатом.

Когда ботва поднялась до 15—20 сантиметров, мы дали первую подкорку зелой и суперфосфатом. В середине июня картофель начал цветти. В это время провели мы вторую подкорку калийной солью и суперфосфатом.

Когда ботва поднялась до 15—20 сантиметров, мы дали первую подкорку зелой и суперфосфатом. В середине июня картофель начал цветти. В это время провели мы вторую подкорку калийной солью и суперфосфатом.

Когда ботва поднялась до 15—20 сантиметров, мы дали первую подкорку зелой и суперфосфатом. В середине июня картофель начал цветти. В это время провели мы вторую подкорку калийной солью и суперфосфатом.

Когда ботва поднялась до 15—20 сантиметров, мы дали первую подкорку зелой и суперфосфатом. В середине июня картофель начал цветти. В это время провели мы вторую подкорку калийной солью и суперфосфатом.

Когда ботва поднялась до 15—20 сантиметров, мы дали первую подкорку зелой и суперфосфатом. В середине июня картофель начал цветти. В это время провели мы вторую подкорку калийной солью и суперфосфатом.

Когда ботва поднялась до 15—20 сантиметров, мы дали первую подкорку зелой и суперфосфатом. В середине июня картофель начал цветти. В это время провели мы вторую подкорку калийной солью и суперфосфатом.

Когда ботва поднялась до 15—20 сантиметров, мы дали первую подкорку зелой и суперфосфатом. В середине июня картофель начал цветти. В это время провели мы вторую подкорку калийной солью и суперфосфатом.

Когда ботва поднялась до 15—20 сантиметров, мы дали первую подкорку зелой и суперфосфатом. В середине июня картофель начал цветти. В это время провели мы вторую подкорку калийной солью и суперфосфатом.

Когда ботва поднялась до 15—20 сантиметров, мы дали первую подкорку зелой и суперфосфатом. В середине июня картофель начал цветти. В это время провели мы вторую подкорку калийной солью и суперфосфатом.

Когда ботва поднялась до 15—20 сантиметров, мы дали первую подкорку зелой и суперфосфатом. В середине июня картофель начал цветти. В это время провели мы вторую подкорку калийной солью и суперфосфатом.

Когда ботва поднялась до 15—20 сантиметров, мы дали первую подкорку зелой и суперфосфатом. В середине июня картофель начал цветти. В это время провели мы вторую подкорку калийной солью и суперфосфатом.

Когда ботва поднялась до 15—20 сантиметров, мы дали первую подкорку зелой и суперфосфатом. В середине июня картофель начал цветти. В это время провели мы вторую подкорку калийной солью и суперфосфатом.

Когда ботва поднялась до 15—20 сантиметров, мы дали первую подкорку зелой и суперфосфатом. В середине июня картофель начал цветти. В это время провели мы вторую подкорку калийной солью и суперфосфатом.

Когда ботва поднялась до 15—20 сантиметров, мы дали первую подкорку зелой и суперфосфатом. В середине июня картофель начал цветти. В это время провели мы вторую подкорку калийной солью и суперфосфатом.

Когда ботва поднялась до 15—20 сантиметров, мы дали первую подкорку зелой и суперфосфатом. В середине июня картофель начал цветти. В это время провели мы вторую подкорку калийной солью и суперфосфатом.

Когда ботва поднялась до 15—20 сантиметров, мы дали первую подкорку зелой и суперфосфатом. В середине июня картофель начал цветти. В это время провели мы вторую подкорку калийной солью и суп

# Работать без дотации, увеличивать накопления!

ПОДХВАТЫВАЙТЕ ПОЧИН ПЕРЕДОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ МОСКВЫ

★ ★

10-го февраля в нашей газете было опубликовано письмо директоров передовых заводов г. Москвы товарищу Сталину. Авторы письма сообщали великому и учителю нашего народа о том, что коллективы руководимых ими предприятий обязуются работать рентабельно и отказываются от государственных дотаций.

Этот почин имеет огромное хозяйственное и политическое значение. Задача выполнения пятилетки в четыре года требует ускорить темпы социалистического накопления, увеличить доходы государства. Наша промышленность должна давать больше продукции с меньшей затратой средств на единицу изделия, добиваясь рентабельности и роста прибыли.

Директоры московских заводов в письме товарищу Сталину ставят вопрос о том, что рентабельным должно стать каждое предприятие страны.

«Опыт работы наших заводов в 1947 году, — говорится в письме, — показал, что если за это дело взяться по-большевистски и широко использовать имеющиеся резервы производства, можно добиться значительного снижения себестоимости продукции и увеличения накоплений».

Сейчас письмо московской окружной обнажается по всей стране. Горячее одобрение вызвало почин передовых московских заводов на предприятиях нашего края. Хозяйственники, рабочие, инженеры и техники повсеместно выявляют и подсчитывают свои резервы, мобилизация которых позволяет увеличить накопления и отказаться от дотаций.

Сегодня мы публикujemy первые отклики на почин москвичей. Руководители заводов нашего края тт. Лидоренко и Галушкин присоединяются к передовым хозяйственникам столицы и заявляют, что их предприятия в 1948 году не будут нуждаться в государственных дотациях. Это достигается путем мобилизации внутренних резервов производства, уже выявленных и учтенных в планах организационно-технических мероприятий.

Инициатива передовых борцов за пятилетку, направленная на экономию средств, рентабельную работу и рост накоплений, должна быть поддержана на всех предприятиях. Пусть каждый рабочий и инженер, каждый коммандир производства и директор предприятия делов, выступит на письме московских хозяйственников товарищу Сталину — «ударом» за экономию, за мобилизацию внутренних резервов производства! Все предприятия нашего края должны работать рентабельно, без государственных дотаций.

★ ★

## Поддерживаем москвичей

Работчики, инженерно-технические работники и служащие нашего завода горячо одобряют почин передовых предприятий Москвы, отказавшихся от государственных дотаций. Интересы государства настоятельно требуют от нас так организовать производство, чтобы не только увеличивать выпуск продукции, но и повышать ее качество, снижать материальные затраты на единицу изделия, работать рентабельно, с прибылью. Для того, чтобы пятилетка была выполнена в четвертый год, мы должны быстрее увеличить накопления предприятий, дать государству больше доходов от социалистической промышленности.

Наш завод до сих пор ежегодно подговаривался большой дотацией от государства. Мы прилагали все силы к тому, чтобы бережно расходовать выделенные средства. Творческая работа инженеров, техников, стахановцев, включавшихся в соревнование за досрочное выполнение пятилетки, в минувшем году обеспечила не только первоначальное задание по выпуску продукции, но и высокие экономические показатели. Резко снижена себестоимость продукции, сокращены все виды расходов. В результате завод окончил год с большой прибылью.

Опять использованы еще силы из всех резервов для роста выпуска продукции, так как для снижения ее себестоимости, придав «обязательство выполнить пятилетку в четырех года», заводской коллектив разработал новый план организационно-технических мероприятий. Осуществление его обеспечивает дальнейшее повышение темпов производства и рентабельность предприятия.

План предусматривает усовершенствование производственных процессов и внедрение новых, передовых технологий. Большое внимание уделяется автоматизации и механизации наиболее трудоемких массовых операций. Расскажу о некоторых нововведениях, осуществляемых на заводе.

Наш литеиний цех успешен освоил кольцо кольцо. За последнее время мы добивались непрерывного роста производительности труда литеиников путем увеличения числа мест для отливок кокиль. Сейчас в этом направлении резервы почти исчерпаны, но найдено новое средство дальнейшего увеличения выпуска продукции — решено заменить здесь ручные операции автоматическими. Первый автомат уже установлен и срабатывает.

Переход на автоматическую литью только по одной из нормативов позволил повысить производительность труда в цехе на 80 процентов и получить экономию фонда зарплаты не менее 175 тысяч рублей в год.

В цехе, где начальником тов. Пухов, до сих пор технические сырье появилась с помощью ручных тележек. Мы заменили их

на тележки из Краснодара.

Наш колектив полон решимости сделать завод передовым не только по количественным показателям, но и по рентабельности.

Мы посыпали, что, претории жизни, мы можем уже в 1948 году полностью отказаться от государственной дотации.

Переход на автоматическую литью только по одной из нормативов позволил повысить производительность труда в цехе на 80 процентов и получить экономию фонда зарплаты не менее 175 тысяч рублей в год.

В цехе, где начальником тов. Пухов, до сих пор технические сырье появилась с помощью ручных тележек. Мы заменили их

на тележки из Краснодара.

Наш колектив полон решимости сделать завод передовым не только по количественным показателям, но и по рентабельности.

Мы посыпали, что, претории жизни, мы можем уже в 1948 году полностью отказаться от государственной дотации.

Эта задача выполняется еще цехом. В прошлом году завод не только израсходовал большую дотацию, но и причинил государству свыше двух миллионов рублей убытка.

Анализируя итоги минувшего года, нельзя не обратить внимание на такие цифры: фонд рабочего времени, который располагало предприятие в течение года, использован по отчетным данным только на 86 процентов. В действительности же, эта цифра преувеличена, так как учтены далеко не все просты.

Причины, вызывающие производственные потери, на заводе много: передовик в подаче электроэнергии, несвоевременное снабжение пеков, материалов и инструментом и другие неполадки. На оплату простов израсходовано 42.156 рублей. Фактически ущерб, нанесенный предприятию простовами, гораздо больше. Многочисленные потери рабочего времени — зарегистрированы

на заводе в 10.648

рублей, за сверхурочные работы выплачено 29.782 рубля.

Выявлено много недостатков в организации труда, особенно в сборочном цехе, которым руководят тов. Попов. В цехе, начальником которого тов. Синичкин, вошли нормировщики тов. Корицкий и приступают к выполнению заказов, не зная ни норм, ни расценок. Это отрицательный складывается из производительности труда.

У нас до сих пор значительная часть рабочих не выполняет норм, неуместно сказать ее обуздание. В большинстве случаев это молодежь, не имеющая достаточного производственного опыта. Между тем, на нашем заводе помощь молодым рабочим в повышении квалификации — это одна из основных задач.

Приемлемые нормы должны быть поставлены на почину Николая Луцианина, который руководит стахановцами. Технология, которой он руководит, не соответствует нормам, установленным на заводе.

Большинство брака терпит завод от плохой организации транспортировки деталей. Квалифицированные рабочие то и дело отрываются от своей основной работы для того, чтобы вручную перенести или отгрузить детали к материалам. Специалисты выполняют роль грузчиков, получая оплату за это в соответствии со своими высокими разрывами. Таким путем завод перерасходует в прошлом году 494.069 рублей — почти полмиллиона! Руководители предприятия оправдывают это ненормальным явлением недостатком вспомогательных рабочих. Но почему до сих пор не механизирована транспортировка и погрузка деталей? Планом организационно-технических мероприятий, составленным на заводе, механизация подъемно-транспортных работ предусмотрена, однако проведение в жизнь этого важного дела откладывается.

Не выполняются и ряд других важных пунктов плана организационно-технических мероприятий. На заводе продолжаются просты, которые в январе составили около семи тысяч человек часов. Потери от брака в январе заводу обошлись в 10.648

рублей, за сверхурочные работы выплачено

29.782 рубля.

Составлены

и позарегистрированы — вызваны

снижение производительности труда. Кро-

мого, наверстывая в конце каждого месяца упущенное время, руководители пеков практикуют массовые сверхурочные работы. На оплату сверхурочных израсходовано свыше 89.000 рублей.

Большинство брака терпит завод от плохой

организации транспортировки деталей.

Квалифицированные рабочие то и

дело, отрываются от своей основной работы

для того, чтобы вручную перенести или

отгрузить детали к материалам. Специалисты

выполняют роль грузчиков, получая оплату

за это в соответствии со своими высо-

кими разрывами. Таким путем завод перерас-

ходует в прошлом году 494.069 рублей —

почти полмиллиона!

Руководители предприятия оправдывают

это ненормальным явлением недостатком вспомогательных рабочих. Но почему до сих пор не механизирована транспортировка и погрузка

деталей? Планом организационно-технических мероприятий, составленным на заводе, механизация подъемно-транспортных работ

предусмотрена, однако проведение в жизни

этого важного дела откладывается.

Не выполняются и ряд других важных

пунктов плана организационно-технических

мероприятий. На заводе продолжаются

просты, которые в январе составили

около семи тысяч человек часов. Потери от

брака в январе заводу обошлись в 10.648

рублей, за сверхурочные работы выплачено

29.782 рубля.

Составлены

и позарегистрированы — вызваны

снижение производительности труда. Кро-

мого, наверстывая в конце каждого месяца

упущенное время, руководители пеков практикуют

massovye сверхурочные работы. На оплату

сверхурочных израсходовано свыше 89.000 рублей.

Большинство брака терпит завод от плохой

организации транспортировки деталей.

Квалифицированные рабочие то и

дело, отрываются от своей основной работы

для того, чтобы вручную перенести или

отгрузить детали к материалам. Специалисты

выполняют роль грузчиков, получая оплату

за это в соответствии со своими высо-

кими разрывами. Таким путем завод перерас-

ходует в прошлом году 494.069 рублей —

почти полмиллиона!

Руководители предприятия оправдывают

это ненормальным явлением недостатком вспомогательных рабочих. Но почему до сих пор не механизирована транспортировка и погрузка

деталей? Планом организационно-технических мероприятий, составленным на заводе, механизация подъемно-транспортных работ

предусмотрена, однако проведение в жизни

этого важного дела откладывается.

Не выполняются и ряд других важных

пунктов плана организационно-технических

мероприятий. На заводе продолжаются

просты, которые в январе составили

около семи тысяч человек часов. Потери от

брака в январе заводу обошлись в 10.648

рублей, за сверхурочные работы выплачено

29.782 рубля.

Составлены

и позарегистрированы — вызваны

снижение производительности труда. Кро-

мого, наверстывая в конце каждого месяца

упущенное время, руководители пеков практикуют

massovye сверхурочные работы. На оплату

сверхурочных израсходовано свыше 89.000 рублей.

Большинство брака терпит завод от плохой

организации транспортировки деталей.

Квалифицированные рабочие то и

дело, отрываются от своей основной работы

для того, чтобы вручную перенести или

отгрузить детали к материалам. Специалисты

выполняют роль грузчиков, получая оплату

за это в соответствии со своими высо-

кими раз

