

УТВЕРЖДАЮ

И.о. генерального директора
краевого государственного бюджетного
научного учреждения культуры
«Дальневосточная государственная
научная библиотека»



Г.В. Старкина
2024 г.

Отчет о выполнении плана мероприятий краевого государственного бюджетного научного учреждения культуры "Дальневосточная государственная научная библиотека" по противодействию коррупции на 2023 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
1. Организационные мероприятия		
1.	Подготовка информации о результатах работы по противодействию коррупции в ДВГНБ.	Обеспечена подготовка и направление в министерство культуры Хабаровского края ежеквартальной и разовой отчетной информации о результатах работы по противодействию коррупции в ДВГНБ.
2.	Обновление информации раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции на официальном сайте ДВГНБ, обновление информации на информационном стенде.	Обеспечено размещение на официальном сайте ДВГНБ в сети Интернет актуальной информации об антикоррупционной деятельности в учреждении, ведется специальный раздел, посвященный вопросам противодействия коррупции. На информационном стенде размещены актуальные материалы по профилактике коррупционных правонарушений, нормативно-правовые акты, локальные правовые акты по вопросам противодействия коррупции, контактная информация лица, ответственного за организацию работы по соблюдению законодательства о противодействии коррупции. В течение 2023 г. раздел сайта приведен в соответствие с требованиями Приказа Минтруда России от 07.10.2013 № 530н. Сформированы следующие подразделы:

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
		<p>"Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции", "Антикоррупционная экспертиза", "Методические материалы", "Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения", "Комиссия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов", "Обратная связь для сообщений о фактах коррупции".</p>
<p>2. Противодействие коррупции в рамках реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Постановления Правительства Хабаровского края от 03.12.2020 № 521-пр "О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края, государственных унитарных предприятиях Хабаровского края"</p>		
1.	<p>Организация мероприятий по фактам поступления уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>В течение 2023 г. фактов обращения в целях склонения работников ДВГНБ к совершению коррупционных правонарушений не выявлено.</p>
2.	<p>Организация мероприятий по фактам поступления уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	<p>16.03.2023 г. поступило уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>По итогам проведения заседания комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов принято решение признать, что при исполнении работником своих трудовых обязанностей личная заинтересованность приводит к конфликту интересов. Перевод в отдел , считать мерой, направленной на предотвращение и урегулирование возникшего конфликта интересов. Комиссией установлено что своевременно исполнила обязанность по уведомлению работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>
3.	<p>Проведение служебных проверок по фактам коррупционных проявлений работниками</p>	<p>В течение 2023 г. жалоб и обращений граждан на предмет установления фактов коррупционных проявлений работниками учреждения в ДВГНБ не поступало.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
	учреждения	
4.	Организация работы по представлению работниками учреждения деклараций о конфликте интересов	Организована работа по представлению работниками учреждения деклараций о конфликте интересов. Общее количество представленных деклараций о конфликте интересов – 171. Подготовлено 12 мотивированных заключений по представленным декларациям о конфликте интересов.
5.	Рассмотрение деклараций о конфликте интересов	02.05.2022 г. проведено заседание комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов с целью предварительного рассмотрения деклараций о конфликте интересов. Общее количество деклараций о конфликте интересов, подлежащих рассмотрению - 12. По результатам рассмотрения деклараций комиссией принято решение признать, что при исполнении работниками библиотеки своих трудовых обязанностей конфликт интересов отсутствует.
6.	Подготовка и направление информации в министерство культуры Хабаровского края о рассмотрении деклараций о конфликте интересов, представленных работниками и принятых по ним решениям	Информация о рассмотрении деклараций конфликте интересов 29.05.2023 г. направлена в адрес министерства культуры Хабаровского края.
7.	Проведение совещаний с руководителями структурных подразделений по мерам, направленным на противодействие коррупции в ДВГНБ	В 1 квартале 2023 г. проведено совещание с заведующими структурными подразделениями на котором рассмотрен вопрос организации работы по представлению работниками учреждения деклараций о конфликте интересов.
8.	Оказание платных услуг в соответствии с установленными требованиями	В течение 2023 г. проводилась систематическая проверка оформления документов на оказание платных услуг, фактов нарушений утвержденного порядка оказания платных услуг не выявлено.
3. Кадровая политика		
1.	Разработка локальных правовых актов в сфере противодействия коррупции	В течение 2023 г. утверждена новая редакция Положения о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов ДВГНБ, внесены

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
		изменения в состав комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов ДВГНБ в соответствии с требованиями комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Хабаровском крае.
2.	Ознакомление сотрудников с локальными и иными нормативно-правовыми актами в сфере противодействия коррупции.	Обеспечено ознакомление работников с локальными нормативными актами по вопросам противодействия коррупции (под подпись, с фиксацией факта ознакомления в листе ознакомления с локальными актами).
4. Противодействие коррупции при осуществлении закупок в рамках контрактной системы		
1.	Обеспечение единого порядка проведения процедур определения поставщиков в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".	При осуществлении закупок соблюдались требования Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Информации о выявленных нарушениях и замечаний со стороны контролирующих органов не поступало. В течение 2023 г. ответственными должностными лицами осуществлялся контроль за полнотой и своевременным размещением информации и документов в единой информационной системе в сфере закупок, а также за своевременной оплатой за поставленные товары, выполненные работы и оказанные услуги в соответствии с условиями заключенных договоров (контрактов).
2.	Обеспечение увеличения количества конкурентных способов определения поставщика в общем объеме проведенных процедур размещения заказов на поставки товаров, выполнении работ, оказании услуг для нужд учреждения.	В отчетный период проведено 4 электронные процедуры определения поставщика, а также 4 закупочные процедуры в рамках Федерального закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц"
5. Экспертиза проектов нормативных актов с целью выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции		
1.	Проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов ДВГНБ.	Все приказы по основной деятельности и по личному составу учреждения, подготовленные в 2023 г. прошли правовую оценку и согласованы с юрисконсультом.