

СЕКЦИЯ «БИБЛИОТЕКА В ФОРМИРОВАНИИ ИНФОРМАЦИОННО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ ВУЗА»

Н. А. Мазов, В. Н. Гуреев

БИБЛИОГРАФИЧЕСКАЯ БАЗА ДАННЫХ ТРУДОВ СОТРУДНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ: ЦЕЛИ, ФУНКЦИИ, СФЕРА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В НАУКОМЕТРИИ

Проходящее в последние несколько лет реформирование российских научных и образовательных организаций во многом основывается на сравнении их формальных показателей [1]. Среди них значительное место занимают наукометрические индикаторы, учёт которых в большинстве организаций ведут сотрудники научных библиотек. С каждым годом объём работ в этом направлении увеличивается, что связано с двумя факторами. Во-первых, увеличивается число научных публикаций, что стимулируется как правительством РФ, так и руководством научных и образовательных учреждений. Во-вторых, неуклонно усложняется система оценки и учёта результативности научной деятельности. Это выражается как в увеличении требуемых контролирующими структурами видов расчёта показателей, так и в умножении числа источников, по которым организации обязаны предоставлять сведения. И если прежде, например, достаточно было отчитаться простым списком публикаций, то теперь часто необходимо отследить индексирование каждой публикации в нескольких базах данных (БД), сделать расчёты цитирований за различные периоды, распределить публикации по их видам и проч.

С учётом тенденции усложнения объёмов и методов оценки научной деятельности ручная обработка данных, применяемая во многих учреждениях, будет либо давать большие погрешности, либо станет чрезвычайно трудозатратной. Существенно упростить решение наукометрических задач и задач учёта публикационной активности, которые на сегодняшний день стоят перед научными организациями и университетами, может внутренняя база данных трудов научных сотрудников.

Для формирования внутренней библиографической БД прежде всего необходимы сведения о публикациях сотрудников, которые могут быть

получены как от самих авторов (что актуально для старых публикаций, сведения о которых трудно найти), так и из существующих реферативных и наукометрических баз данных. Ниже на примере Института нефтегазовой геологии и геофизики (ИНГГ) СО РАН описан опыт создания и эксплуатации библиографической базы данных организации. Алгоритм формирования БД включает следующие этапы (см. подробнее [1]).

На основе информации о научных сотрудниках организации, которую предоставляет кадровая служба, был сформирован комплексный запрос, состоящий из авторских идентификаторов в БД Scopus, или запрос из всех возможных написаний фамилии и инициалов автора в БД Web of Science. Выбор этих БД обусловлен как их мультидисциплинарностью, так и необходимостью рассчитывать библиометрические показатели именно на основе этих источников. Примеры запросов могут иметь следующий вид:

Scopus:

AU-ID(Идентификатор автора 1) OR AU-ID(Идентификатор автора 2)
OR <...> OR AU-ID(Идентификатор автора N)

Web of Science

AU=(Вариант имени автора 1 or Вариант имени автора 2
or Вариант имени автора 3) and ad=(организация автора).

При получении по запросам массива всех публикаций, изданных авторами научной организации, была проведена их визуальная проверка на предмет однозначной принадлежности научному учреждению, поскольку в ряде случаев авторы могли указывать стороннюю организацию либо не указывать её вообще. Проблема с авторами, сменившими место работы, была решена за счёт уточняющих дополнений в запросе с указанием их лет работы в данной организации. Из описания каждой отмеченной публикации был извлечён её идентификатор для составления новых запросов, позволяющих получить в библиометрической базе данных описания всех публикаций, принадлежащих научной организации. Такие запросы могли иметь вид:

Scopus:

EID(Идентификатор публикации 1 OR Идентификатор публикации 2
OR <...> OR Идентификатор публикации N)

Web of Science:

UT=(Идентификатор публикации 1 OR Идентификатор публикации 2
OR <...> OR Идентификатор публикации N)

Для поддержания запроса в актуальном состоянии на каждого автора в двух указанных БД были установлены оповещения о новых публикациях, информация о которых при их индексировании системой отправлялась на e-mail ответственного сотрудника.

В российской БД РИНЦ алгоритм сбора информации о публикациях организации в целом схож с действиями, применёнными для зарубежных баз данных [3]. Прежде всего, в системе «Science Index для организаций» в профиль организации было в точности скопировано структурное деление организации, к каждому уровню которой (направление или лаборатория) были привязаны группы сотрудников, имеющих в РИНЦ публикации. Затем был отредактирован профиль каждого из авторов, что позволило привязать все неучтённые публикации, проиндексированные в РИНЦ, к профилям соответствующих сотрудников.

На основе уточнённой в библиографических базах данных информации о публикационной активности организации можно составить ядро собственной базы данных, которая позволяет значительно ускорить получение нужной информации и автоматизировать большую часть рутинных процессов.

В ИНГТ СО РАН база данных «Труды сотрудников ИНГТ и ИГМ СО РАН» функционирует с 1997 г. [4]. База данных на основе библиотечно-информационной системы CDS/ISIS включает все публикации сотрудников двух научных организаций с начала их основания: монографии, диссертации, авторефераты диссертаций, статьи в научных журналах, электронные публикации в Интернет, доклады на конференциях. Число записей в настоящее время превышает 45 тысяч. Из них 11% — публикации, индексируемые в Web of Science; более 14% — публикации из базы данных Scopus; 14% — публикации из Российского индекса научного цитирования. Более чем для 14% описаний имеются ссылки на электронные версии публикаций.

Оригинальное программное обеспечение позволяет решать следующий комплекс задач, стоящих перед организацией:

- получать через web-сервисы наукометрических баз данных актуальные сводные данные о цитируемости и показателях на её основе;
- генерировать различные виды отчётных показателей;
- проводить библиометрические исследования различной степени сложности;

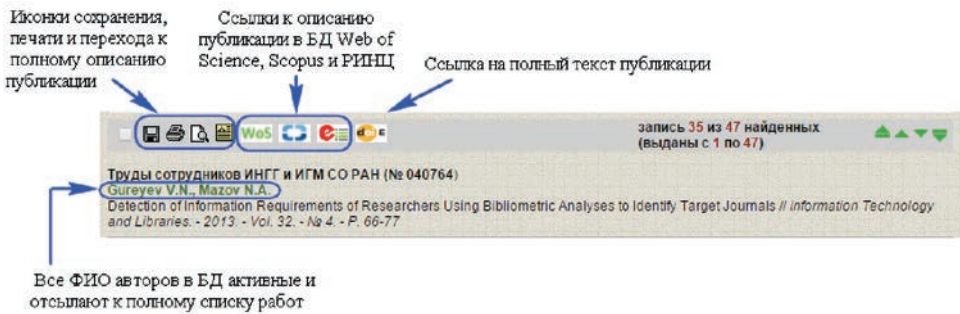


Рис. 1. Краткое представление записи в БД «Труды сотрудников...»

- предоставлять научным сотрудникам актуальную библиографическую информацию об их публикационной активности;
- повышать видимость публикаций организации в сети Интернет, что существенно увеличивает посещаемость сайта организации и улучшает вебметрические показатели;
- повышать точность отражения библиографической информации о публикациях организации в системе Google Scholar (см. также [5]).

Список использованных источников

1. Новиков, Д. А. Померяемся «Хиршами»? (Размышления о наукометрии) / Д. А. Новиков // Высшее образование в России. — 2015. — № 2. — С. 5–13.
2. Мазов, Н. А. Новые методы формирования публикационного профиля научной организации в сети науки / Н. А. Мазов, В. Н. Гуреев // Науч. и техн. б-ки. — 2013. — № 12. — С. 42–48.
3. Мазов, Н. А. Опыт использования надстройки РИНЦ Science Index для организаций / Н. А. Мазов, В. Н. Гуреев // Информационные технологии в гуманитарных исследованиях. — 2015. — № 21. — С. 77–82.
4. Труды сотрудников ИНГГ и ИГМ СО РАН. — 2016. — [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://ibc.ipgg.nsc.ru> (дата обращения 16.03.2016).
5. Гуськов, А. Е. Альтернативная вебметрика: исследование веб-трафика сайтов научных организаций / А. Е. Гуськов, Е. С. Быховцев, Д. В. Косяков // Науч.- техническая информация. — Сер. 1. — 2015. — № 12. — С. 12–28.