





Рейд - проверка выполнения шести условий Столина

# ОБЕЗЛИЧКА И УРАВНИЛОВКА НЕ ВЫКОРЧЕВАНЫ НА ДАЛЬСЕЛЬМАШЕ

К улучшению бытовых, жилищных условий рабочих решительных м.р не принято

## ДАЛЬСЕЛЬМАШ НЕ ПРОВОДИТ 6-ТИ УСЛОВИЙ Т. СТАЛИНА

В работе завода Дальсельмаш шесть условий Т. Столина, несмотря на то, что прошло уже около пяти месяцев, не нашли своего отражения.

Завод имеет только 65 процентов рабочей силы, несомненно, отразилось на выполнении производственной программы. Заводские организации, не ухватились за организованный набор. Не заключено ни одного договора с колхозами.

Условия труда и являются имеющимся основного кадра остались прежними, завод имеет неиспользованное импортное механическое оборудование (пневматический молот, механическая формовка) и ряд других стакнов, применение в пуск которых несомненно улучшило бы и облегчило труд рабочего, увеличив производительность труда, сократив потребность рабочей силы, снижая себестоимость выпускаемой продукции в т. д. Но малая мощность силовой станции заставляет это цепное оборудование быть неиспользованным.

Дальсельмаш еще в 1929 году за

единогласный договор с заводом «Электросила» на генератор 300 киловатт, но его до сих пор нет. И сейчас, благодаря малой мощности, силовой завод загружено не более 75 проц., ряд стакнов стоит и, если силовая станция будет сильнее, то при имеющемся оборудовании можно выпустить продукцию не на 45 миллиардов, как это предусмотрено планом на 1932 г., а до 12 миллиардов руб. в год.

На 65 проц. рабочие удовлетворены заводскими квартирами, но жильца находятся в антисанитарном состоянии, особенно общежития, несмотря на то, что есть штат уборщиков квартир как следует не отдают, жильцы сидят, не смыкая глаза.

Квартиры предоставляются без разграничения на лучших рабочих-ударников и тех, кто только пришел на завод. Свободная жилая площадь разбазаривается (4 больших комната засыпаны цементом), уже гол, как заводоуправление не может его убрать. Квартира уставлена в складе, дохолющие до 70 руб. за занимаемые две комнаты с отоплением. Содержание обслуживающего персонала долга: киселевки, котегарки и уборщики, возложено на жильцов.

Борьбы с прогулками, кроме административных взысканий (выговоров и увольнений) никакой не ведется, за весь год было только два показательных суда, прогулки стихийно по кварталам то понижается, то повышается. Прогулки по неуважительным причинам 1 кв. 2,2 проц. в общем числе рабочих дней. II кв. — 1,6 проц., III кв. — 8,5 проц., октябрь-ноябрь — 1,6 проц.

Тарифные соглашения не предусмотрены, уравниловка, которая проходит текущую как была, так и осталась. Нормы выработки и расценки составляются неверно, в результате, малоизвалифицированный рабочий получает зарплату больше квалифицированного.

Формовщик по 3 разряду тарифной сетки временно получает в час 75 коп., формовщик по 2 разряду — 81 коп., токарь 6 разряда

временно в час — 1 руб. 37 коп., токарь 5 разряда в час — 1 руб. 51 к.

Машинист силовой станции, ква-

лифицированный рабочий получает в час 65,5 к., а чернорабочий —

63 коп., в силу этого рабочие

не хотят переходить на силовую

станцию.

Организация труда поставлена плохо. Рабочие не привнесены к

стакнам, инструментам, чувствуя полную безответственность за сохранение оборудования, инструментов нехватывает.

По 470 рабочих завода охвачено соцсоревнованием и удешевлением 55 проц., но учета соревновующихся нет, хотя и есть показатели работы стакнов, бригады заключают договоры, на этом и успокаиваются. Проверки договоров нет.

Административно-хозяйственный персонал соцсоревнованию не охвачен.

Пересмотр тарифных соглашений, норм выработок и расценок разбирает «девяносто» гравировщикам в зарплате, организует новую систему тарифов, которая учитывала бы разницу между трудом квалифицированных и неквалифицированных.

Из имеющегося временного фонда в 3 тыс. руб. израсходовано только 1070 руб., используется он от случая к случаю — «по праздничкам».

Работа по поднятию квалификации рабочих не организована, есть кружок электромеханический, в котором до 15 слушателей. Кружок работает не систематически. Из активных производственников 5 цехов вымыты на руководящие работы в производстве, но внимание им в отношении поднятия квалификации уделяется мало.

Завод на хозрасчет не перешел, хотя и намечены сроки. К первому кварталу на хозрасчет проведена была разыскательная работа, был намечен ряд мероприятий, но так и осталось в деле, котора.

Заводские организации мотивируют тарифы, которые учитывали бы разницу между трулом квалифицированных и неквалифицированных.

«При обезличке не может быть и речи о сколько-нибудь серьезном улучшении качества продукции» (Столин). А осада, вижу ответственность за порученную работу, механизмы, инструменты путем прикрепления отдельных рабочих к стакнам и инструментам.

ДСМ нужна квалифицированная рабочая сила, технические работники и т. д. Нужно их готовить внутри завода, создавая кружки по повышению квалификации, выдвигая лучших производственников — ударников, организуя внимание и оказывая им помощь. Только таким образом завод может выковывать свою собственную производственную техническую интеллигенцию, способную по-большинству кратить за выполнение производственных заданий.

Технические вооружения Дальсельмаша, ликвидация обездвижки, уравниловки, введение хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета во все уголки производства, на проведенных цеховых собраниях по показам начальников цехов о выполнении шести условий тов. Столина рабочие в своих разъездах требуют от заводских организаций Дальсельмаша перевода завода и цехов на хозрасчет.

Несомненно, неуважительная программа завода, частая замаха планов (в течение 1931 года около 8 раз) отразилась на работе завода, завод на 50 проц. загружен нестандартным производством. Краевые организации, в первую очередь крайисполком и крайсовнархоз, должны серьезно заняться заводом и перевести его исключительно на производство сельскохозяйственных машин.

Бригада «Тихоокеанской звезды»

Рахов, Исааков, Кузнецков,

Салтыкова, Яковенко.

Задача Дальсельмаша — отбросить

в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затяжки перейти от формального к действительному внедрению хозрасчета в цехе создадут все условия для 100%-ного выполнения плана.

Задача Дальсельмаша — отбросить в сторону разговоры о несвойственной программе, немедленно, без затя

