

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТИХООКЕАНСКАЯ ЗВЕЗДА

ОРГАН ХАБАРОВСКОГО КРАЕВОГО ВКП(б) И ХАБАРОВСКОГО КРАЕВОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 132 (4502) || 9 ИЮНЯ 1940 г. ВОСКРЕСЕНЬЕ || ЦЕНА 10 КОП.

В интересах дальнейшего укрепления колхозов

ВЧЕРА было опубликовано постановление бывшего Хабаровского краевого комитета партии и исполнкома краевого Совета депутатов трудящихся «о порядке и размере оплаты труда председателей колхозов». В этом постановлении на основе решения Союзного Совета ССР в Центральном Комитете ВКП(б) колхозам Хабаровского края предложено с первого июня этого года установить новый порядок оплаты труда председателей колхозов.

Начисление председателям колхозов труда в зависимости от размера посевных площадей, выдана им ежемесячной денежной доплаты в зависимости от общей суммы денежного дохода колхоза, начиная дополнительных труда, в зависимости от стажа работы — все эти пункты постановления проникнуты стalinской заботой о руководителях колхозов, о дальнейшем укреплении колхозного строя.

Наши колхозы стали сложными и многообразными хозяйствами. Они вооружены первоклассной машинной техникой, они развивают различные отрасли сельского хозяйства — поголовство, животноводство, огородничество, садоводство, рыбоводство, пчеловодство. Понятно, что таким крупным многогранным хозяйством, основанном на применении передовой техники и современной агрономической науки, может руководить только политически передовой, беспредельно преданный интересам родины, инициативный организатор колхозного труда, рассчитанный на плодотворительный хозяин.

Несомненно повысится роль председателя колхоза в связи с изменением политики занятости сельскохозяйственных рабочих. Погектарное исчисление обязательных поставок продукции колхоза государству требует колхозного изъятия из каждого гектара земли, измеренного развития животноводства и других отраслей сельского хозяйства. И если в главе артели будет стоять руководитель, заботящийся о интересах государства, укрепляющий артельное хозяйство, организующий крепкую дисциплину труда, заботы и дела колхоза пойдут в гору, план государственных поставок будет успешно выполнен, колхозный труд должен будет полновесны.

Благополучие колхозов и колхозников зависит во многом от руководства, от председателей колхозов. Вот потому партия и правительство создают все условия для плодотворной работы руководителей колхозных кадров.

Постановление бывшего краевого комитета партии и краевого исполнкома, вынесенное на основе решения СНК ССР и ЦК ВКП(б),宣告了 конец разрывов, которые до сих пор существовали в оплате труда председателей колхозов, и не стимулировали их борьбу за доходность, за рентабельность своих хозяйств. К примеру взять колхоз «Наш ответ», Куйбышевского района. Председатель этого колхоза — тов. Стребков независимо от расширения посевной площа и повышения доходов колхоза получал в год 660 рублей. Он был поставлен на одинаковые условия даже с рядовыми колхозниками, как, например, тт. Овчаренко и Миронченко, которые, не неся ответственности за все сложное хозяйство колхоза, получали в прошлом году гораздо большие доходы, чем председатель. Теперь эта несправедливость в оплате труда председателей колхозов упразднена. Тов. Стребков, имея в колхозе 1.356 гектаров посева, будет получать по 55 гектаров в месяц, как это было раньше, а со 80 гектарами в месяц или 960 в год. Кроме того он будет получать ежемесячную доплату деньгами 150 рублей в месяц, так как денежный доход колхоза составляет 117 тысяч рублей. Если тов. Стребков будет проявлять настойчивость и инициативу, будет расширять посевную площа, повышать денежную доходность колхоза, то и заработок его соответственно повысится.

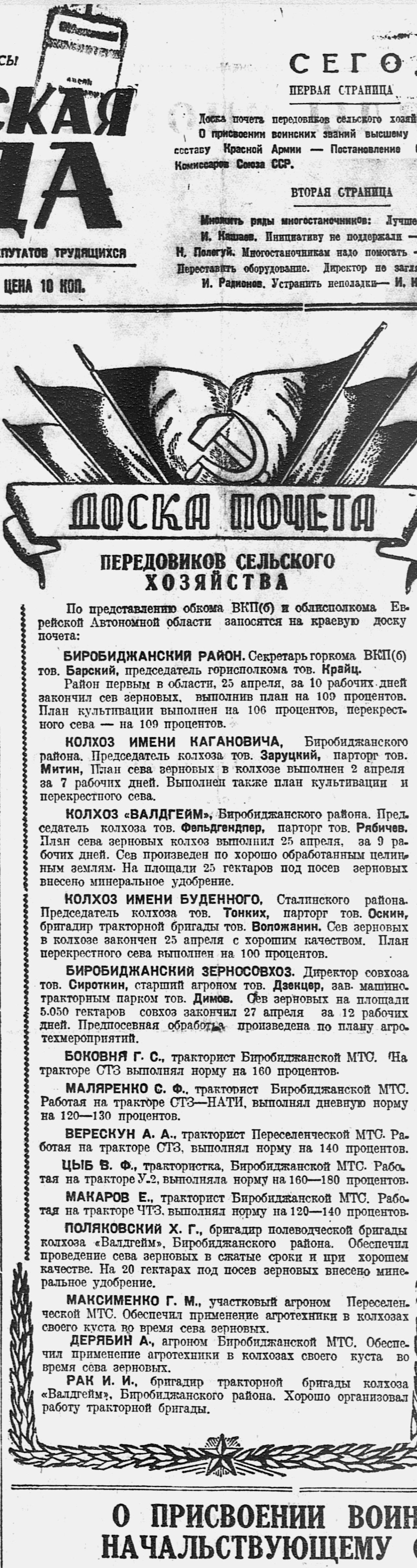
Новый порядок оплаты труда председателей колхозов создает все условия для выращивания и закрепления таких большевистских вожаков колхозных масс, как председатели наших колхозов — «Валдай» — тов. Фельдгендлер, «Дальневосточный колхозник» — тов. Боста, «Красного партизана» — тов. Лазаренко и других.

XI ПЛЕНУМ ЦК ВЛКСМ

7 июня открылся XI Пленум ЦК ВЛКСМ. Пленум утвердил следующую постановку для:

1. Об улучшении работы с комсомольскими активами в соответствующей перестройке работы комсомольского аппарата.
2. О состоянии с уплатой членских взносов в комсомольские организации.

(ТАСС)



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ПЕРВАЯ СТРАНИЦА

Доска почета передовиков сельского хозяйства.
О присвоении воинских званий высшему начальствующему составу Красной Армии — Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР.

ВТОРАЯ СТРАНИЦА

Министр ряды многостаканчиков: Лучше планировать — И. Каплан. Инициатива не поддержала — И. Полубог. Многостаканчикам надо помогать — П. Рогачев. Переставить оборудование. Директор не западывает в них — И. Радинов. Устранить недоделки — И. Протов.

ТРЕТЬЯ СТРАНИЦА

Инженер Красной Армии: Радисты-стажники — В. Журавлев. Опытный водитель — И. Некрасов. Полностью ликвидировать налог на землю — И. Шеголев. Как ухаживать за посевами зерновых — В. Павлов. Письма в редакцию.

ЧЕТВЕРТАЯ СТРАНИЦА

Война в Западной Европе: Германские сообщения. Сообщение союзников. Военные действия в Норвегии. Выступление Рейха. Франко-итальянские отношения. Военные действия в Китае. Иностранные препятствия иностранному судоходству в Китае.

Расчистить путь движению МНОГОСТАНОЧНИКОВ

Новые формы стахановского движения — многостаканочное обслуживание в совмещении профессий получили в нашей стране широкий размах. Они являются ярким проявлением политического, культурно-технического роста рабочих социалистических предприятий, сквозного технического держания, новаторства, ломающего старые нормы и создающих новые более совершенные нормы труда, использования техники.

Замечательную инициативу многостаканочного обслуживания стахановцев промышленности и транспорта нашего края встретили с огромным воодушевлением. Десятки и сотни передовиков производственных завода о своем желании перейти на многостаканочную работу. Опротивлены стахановцы из использования техники, многостаканчики открыли неисчерпаемые резервы, повышения производительности труда.

Стахановцы Комсомольского машиностроительного завода тт. Хорева, Иванов, Денисов, Рыбаков, Шестаков и другие, обслуживая по 8—11 станков каждый, добились перевыполнения норм на 600 и больше процентов.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Быликинов, Краснодарский машиностроительный завод тт. Хорева, Иванов, Денисов, Рыбаков, Шестаков и другие, обслуживая по 8—11 станков каждый, добились перевыполнения норм на 600 и больше процентов.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Быликинов, Краснодарский машиностроительный завод тт. Хорева, Иванов, Денисов, Рыбаков, Шестаков и другие, обслуживая по 8—11 станков каждый, добились перевыполнения норм на 600 и больше процентов.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Быликинов, Краснодарский машиностроительный завод тт. Хорева, Иванов, Денисов, Рыбаков, Шестаков и другие, обслуживая по 8—11 станков каждый, добились перевыполнения норм на 600 и больше процентов.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две недели, какие замечательные достижения несут с собой новые формы резервов, повышения производительности труда.

Многостаканчики тт. Афанасьев и Урюмова (Хабаровский судоремонтный завод) Строя и Сафонов (завод им. Карагановца), Радинов и Беймало (завод им. Кирова) и десятки других новаторов производства показали за две нед

Множить ряды многостаконников!

Лучше планировать

И. М. КАШЕВ.

Мастер завода имени Молотова.

На заводе имени Молотова раньше и работы токарем. Недавно руководители завода выдвинули меня мастером токарной группы. Эта группа обрабатывает мелкие детали. На первый взгляд кажется, что применять многостаконное обслуживание в группе трудно. Но если внимательно проконтролировать производственный процесс, то при обработке мелких деталей можно перейти на многостаконное обслуживание.

У нас есть замечательные стахановцы, как например тт. Голуб, Алексеев и другие, которые желают быть многостаконниками. Успех этого дела целиком зависит от руководителей мастерских цеха.

В постановлении ЦК ВКП(б) о роли мастера на производстве ясно говорится, что мастер должен быть полноправным хозяйством на своем участке. Это замечательное постановление дает нам, мастерам, большие права. У нас же до сих пор на заводе оставалась роль мастера.

Это в значительной степени мешало многостаконному движению. В обязанность мастера вмешивались начальники цеха, и начальники смены, не давали ему возможности проявить свою инициативу. В результате мастеры плохо учились многостаконниками, не чувствовали себя настоящими командирами производства.

Работе многостаконников главным образом мешает плохое планирование. В плановом отделе нашего завода работников много, а вот чистого планирования нет. Для того, чтобы мастер мог обеспечить многостаконников всем необходимым, он должен заранее знать, какую работу они будут выполнять. Для этого нужен план не на один день, какой существует у нас, а план, выработанный спонтанно для многостаконников примерно на одну - две недели.

Необходимо также в корне изменить технологию производства многостаконных процессов, получить ее движение многостаконников. Для работы на двух - трех станках нужно так рассчитать машинное и ручное время, чтобы процесс обработки деталей проходил в строгой последовательности, чтобы они из станков не простоявали ни одной минуты.

За последние время в наш цех дирекция послала очень много технологов. Но от этого мало пользы. Технологи не работают друг другу, находятся один на другом, в результате никто из них по настоящему не работает.

Не малую помощь могут оказать многостаконникам подготовленные инструменты. У меня в цехе работает подготовительный токарь тт. Шкуненко. С ним очень легко работать. Стоит лишь сказать, что нужен такой-то инструмент, и все будет сделано аккуратно и хорошо. Но таких подготовителей инструментов, как токарь Шкуненко, у нас на заводе немного.

Возможности для многостакончной работы у нас имеются большие. Нужно только руководителям завода, инженерно-техническим работникам, начальникам и мастерам цехов виться покрепче за это важное государственное дело.

Инициативу не поддержали

Н. ПЛАГУЙ.

Токарь завода имени Молотова.

Большомного обслуживание я перешел 6 сентября прошлого года. Первые месяцы работы на двух станках. Производительность труда в зароботках быстро возросла. За месяц я заработал больше 2 тысяч рублей. Однако тут работать пришлося недолго. В октябре уже не стало работы и мне пришлось перейти на токарный станок. Но и здесь в слабинах детали были больше перебор. Все же я решил работать на нескольких станках: к тому времени в цехе привезли новых работниц. Мы вместе с ними переключились на обслуживание трех станков. Первый день работали слаженно и организованно. А на другой день нас сшибли самой малой работой. Как ни убеждали в мастеров цеха, что производить обработку мелких деталей многостакончикам куда тружее чем обычновенным токарю, мои просbes не подействовали.

После смены я обратился за помощью к начальнику цеха. Он выслушал меня и говорит:

— Тебя, как нового токаря, мы переведем на сборку.

Сейчас я работаю на одном станке. Не раз профорг интересовалась, почему не работает на двух станках. Рассказывая ей что не дает второго станка, она пообещает смыслись в уладить. Но эти обещания остаются безрезультатными.

Руководители нашего завода так же, как и начальники цеха, заявляют, что в товарном цехе настаиваются дважды семи многостаконников, но большинство из них числятся лишь на бумаге.

За смелую, глубоко-идейную большевистскую агитацию

(ПЕРЕДОВАЯ «ПРАВДЫ» ЗА 8 ИЮНЯ)

Ни одна политическая партия никогда не имела гордости коммунизма. Но использовала столь высокий доверие и авторитет в глазах трудящихся, как партия Ленина-Сталина. Это объясняется тем, что идеи и задачи, которые стоят перед страной наши партии, близки и понятны широчайшим массам, полностью отвечают их интересам. На всех этапах своей геройской истории партия Ленина-Сталина с помощью своих агитаторов умеет находить прямой путь к сердцам трудящихся, умеет доводить свою логику до сознания широчайших масс, вести их к твердо поставленной цели.

XVIII съезд ВКП(б), выдвинувший на первый план задачу коммунистического воспитания труда, объявил решительную борьбу с пережитками капитализма в сознании людей, тем самым определил и новые задачи большевистской агитации. Благородная миссия — сделать всех трудящихся нашей страны коммунистически сознательными людьми — возлагает огромные задачи на всех большевистских агитаторов. Эти задачи осуществимы лишь путем длительной, неустанный политической работы в мас- сах.

Партия Ленина-Сталина сплотила великий советский народ в могучую армию строителей коммунизма. Дух коммунистической сознательности в народных мас- сах растет, познавая их на славные под-



Многостаконники-стахановцы завода имени Кирова (слева направо): И. Н. Редионов, В. А. Макаренко, И. В. Кузьмин, Т. П. Петрачинин и Г. М. Демин.

Переставить оборудование

Тов. ИВАНОВ.

Паровозное депо Хабаровск-II.

В паровозном депо Хабаровск-II ни хозяйственники, ни паровозная и профсоюзная организации не занимается внешними и производственными обслуживаниями. Отдельные стахановцы, например, тов. Альхимов, работают одновременно на двух станках и выполняют нормы на 400-700 процентов. Но в их работе бывают срывы из-за производственных неподходящих.

Движение многостаконников у нас мешает также неправильное расположение станков. Одни станки находятся в 15 метрах друг от друга. Станки надо переставить. Потребуются кое-какие затраты. Они вскоре оправдаются с лихвой. Этого, к сожалению, не понимают руководители депо. Они говорят: «Переставить станки? Что вы! Ведь для этого надо иметь разрешение паровозной службы. Переставим станки, а выруг ничего не выйдет?»

Гораздо лучше обстоит дело с совмещением профессий. Совместная профессия у нас много. В котельном цехе, например, трубовая одновременно является и варщиком и механиком. Если по графику нужно иметь 30 человек, то благодаря совмещению профессий, нам вполне хватает 18.

Директор не заглядывает в цех

И. М. РАДИОНОВ.

Строительных заводов имени Кирова.

Я пришел на завод пять лет тому назад, из колхоза. Первое время боялся к стеклу подходить. А сейчас я умею работать на настольных станках одновременно.

Стахановцев-многостаконников у нас может быть много. Быть этому стремится все рабочие. Нужно только, чтобы руководители завода создали условия для многостакончной работы, забочлись о людях, которые желают работать.

Как бы странно, но у руководителей завода имени Кирова отсутствует внимание к стахановцам-многостаконникам.

Мне в прошлом довелось учиться у старого опытного мастера. Этот мастер еще в 1936 году один работал на пяти станках. Но всегда имел строго продуманный месячный план работы и на основе этого плана тщательно готовил работу на каждый день. И это, при таких условиях, работал легко. А у нас в цехе планирование совершенно не организовано. Цех еще не имеет плана на план.

Мастера у нас не чувствуют себя хозяевами производства. Есть в цехе старший мастер, но от почти всю смену на станке работает. Если кто не выполняет работу, он слова не скажет, а берет деталь и сам обрабатывает.

Руководители завода не интересуются работой стахановцев. Есть, например, такой факт. Меня, как стахановца, на заводе давно знают все рабочие. О моей работе и говорили и в газетах писали. А вот директор завода побоялся поговорить со мной только начальник и то случайно. Обратился я к нему с моей просьбой. Он услышал мой фамилию и спрашивал:

— Так это ты и есть тот самый стахановец Родионов?

За два года директор ни разу не был в нашем цехе. Иногда можно пройти и то не заглянуть. А ему не мешало бы почаще встречаться со стахановцами, беседовать с ними, помогать им совершенствовать свою работу.

Устранить неполадки

И. Я. КРОТОВ.

Фрезеровщик Хабаровского судоремонтного завода.

В начале зимы — самый ответственный период в судоремонте — в механическом цехе пространства станки. Такое тревожное состояние волновало весь коллектив цеха. Был единственный выход — переход рабочих на обслуживание нескольких станков.

Сейчас на нашем заводе насчитывается 30 многостакончиков, но фактически работает половина. Работают они на нескольких станках одновременно от случая к случаю. Станки часто пространяют. Работу многостакончиков планируют нечетко, изменения плана стали обычным явлением.

Многостакончиком можно назвать только такого рабочего, который работает на многих станках одновременно на начальника смены. У нас этого нет. Взять, например, меня. Какой и многостакончик, если в начале смены почти всегда я работаю на одном станке и только к концу работы мне удается перейти на обслуживание двух станков?

Дирекция и партком завода не раз собирали многостакончиков на совещания. Собираются, потолкуют, вынесут красные решения и разойдутся. Итак, что от такого руководства многостакончикам нет никакой пользы.

Советские люди живут активной политической жизнью. Они хотят быть в курсе всех важнейших событий текущего дня. Зачастую агитаторов состоят в том, чтобы повседневно разъяснять значение тех или иных мероприятий нашей партии и Советского правительства, знакомить людей с вопросами международной политики.

За время избирательных кампаний по выборам в Верховные и местные Советы депутатов трудающихся в Народном собрании огромная армия агитаторов, миллионы партийных и непартийных большевиков вели активную агитационно-массовую работу среди всех слоев населения. Избирательные кампании сыграли огромную роль в оживлении массово-политической работы. Но теперь многие партийные организации ослабили работу на бывших избирательных участках. Такое положение неприемлемо.

Партия Ленина — Сталина воинила агитационно-массовую работу на небывалую высоту. Трудящиеся всегда с огромным доверием относятся к словам наших агитаторов. Большевистская агитация, родоначальниками которой являются величайшие гении человечества — Ленин и Сталин, всегда отличалась глубокой идейностью, правдивостью, смелостью. Наша агитация должна твердо следовать в своей работе ленинско-сталинскому стилю агитации, неустанный воспитывать массы труда, в духе коммунизма.

Любовь, истерпившая глубоко идейную большевистскую агитацию. Нередко, однако, приходится встречаться с фактами, когда наши агитаторы избегают

ответить на острые вопросы, волнующие народ, занимающие стыдливо оборонительную позицию вместо того, чтобы решительно наступать на отсталые настроения, терпеливо и настойчиво разясняющие наболевые вопросы, убеждая отсталых людей в необходимости тех или иных мероприятий, проводимых Советским государством.

Всё это бесс纪юно. Но большевики не принаследуют к числу людей, ублюкающих себя достичь успехами. Нам приходится строить коммунизм во временных, капиталистических окружениях, когда каждую минуту надо быть начеку. Идеи коммунистического общества, основаны на принципах сплоченности, а являясь былои кровью целого коллектива завода, партии, на заводе не удосужились

обсудить этой статьи и сделать соответствующие выводы.

До сих пор они не уделяют внимания этому болезненному делу. Очень интересен тот факт, что еще 17 мая в заводской газете «Вперед» было напечатано письмо остановки суппорта, отвод резин, выявление главного мотора и быстрый отвод суппорта в исходное положение.

После испытания опытного образца будет принято решение о изготовлении целой серии подобных устройств. Кроме того, мы разрабатываем собственные конструкции малых автоматизаций станков:

бога, отсталые настроения быстро рассеялись, и новые нормы не только выполнены, но и перевыполнены. На шахте № 16-17 Буденновского района (г. Ставрополь) парторг поручил вести агитационную работу среди настольных станков кадровому горняку — стахановцу тов. Саложину. Во время одной из очредных бесед, где речь шла о постановлении партии и правительства о работе угольной промышленности Донбасса, тов. Саложин был задан вопрос: чем вызвано повышенное время выработки? Агитатор довольно обстоятельно, толково ответил на этот вопрос.

Всё это было на шахте № 4 — 21 Петровского района (г. Ставрополь) — слушатели порой уходили неудовлетворенными с агитатором.

Собрали своих слушателей, он ограничился только тем, что читает им в выпуске газету. Нельзя при очередной читке газеты Плещенкову задать вопрос, связанный с организацией торговли. Вместо того, чтобы разъяснить интересующий вопрос, тов. Плещенков ответил: — Это в теме нашей беседы не имеет отношения. Мы читаем о международном положении, и вопросы прошу извинить только на эту тему... Надо ли говорить, что такое поведение не лицу агитатору — большевику.

Простая, лояльная, страстная речь агитатора глубоко западает в сердца слушателей, вызывает в людях стремление работать лучше, производительней на благо родной страны. Можно научиться искусству большевистской агитации в большинстве случаев, если вспомнить, что агитаторы — это люди, которые любят свою родину. Агитаторы, умевшие привлечь людей на подиум во имя любой роли.

Советские люди живут активной политической жизнью. Они хотят быть в курсе всех важнейших событий текущего дня. Зачастую агитаторов состоят в том, чтобы повседневно разъяснять значение тех или иных мероприятий нашей партии и Советского правительства, знакомить людей с вопросами международной политики.

За время избирательных кампаний по выборам в Верховные и местные Советы депутатов трудающихся в Народном собрании огромная армия агитаторов, миллионы партийных и непартийных большевиков вели активную агитационно-массовую работу среди всех слоев населения. Избирательные кампании сыграли огромную роль в оживлении массово-политической работы. Но теперь многие партийные организации ослабили работу на бывших избирательных участках. Такое положение неприемлемо.

Партия Ленина — Сталина воинила агитационно-массовую работу на небывалую высоту. Трудящиеся всегда с огромным доверием относятся к словам наших агитаторов. Большевистская агитация, родоначальниками которой являются величайшие гении человечества — Ленин и Сталин, всегда отличалась глубокой идейностью, правдивостью, смелостью. Наша агитация должна твердо следовать в своей работе ленинско-сталинскому стилю агитации, неустанный воспитывать массы труда, в духе коммунизма.

ПИСЬМА
В РЕДАКЦИЮ

**ЖИЗНЬ
КРАСНОЙ АРМИИ**

**РАДИСТЫ-
ОТЛИЧНИКИ**

Радисты Энской части отлично овладели огневой подготовкой. Свою вылкучи они не раз демонстрировали на стрелковых соревнованиях, отставая часть своей части. В подразделении тов. Рыбина широко развернуто социалистическое соревнование за отличное владение специальной и огневой подготовкой.

Меткий огонь ведут по машинам все бойцы, командиры и политработники подразделения. Отличных результатов по огневой подготовке добились радисты подразделений тт. Красильникова и Зубарева.

На государственном экзамене радисты показали отличные и хорошие знания по материальной части и управление боевой радиоаппаратурой. Всю тов. Зубарева держали первенство в подразделении. За отличные показатели в боевой учебе тов. Зубарев награжден наркомом значком «Отличник РККА». Тов. Зубарев является большим авторитетом среди бойцов.

Когда тов. Зубарев получал награду, он заявил: «Я не нахожу слов для того, чтобы выразить благодарность партии Ленина — Сталина. Облизнувшись к концу учебного года добиться того, чтобы все бойцы взвода носили почетный знак — «Отличник РККА».

Боец его взвода тов. Найденов — секретарь комсомольского президиума, — за отличные показатели на инспекторской проверке по боевой и политической подготовке представлен к награждению значком «Отличник РККА».

В. ЛАЩИЛН.

**ОПЫТНЫЙ
ВОДИТЕЛЬ**

О Коптико красноармейцы и командиры подразделения тов. Раздольнико говорят с большим уважением — о лучшем водителе в подразделении.

Тракторист одной из МТС Горьковской области, Николай Бончаков, как и многие другие, оконил радостный дни — для призыва в Красную Армию. В 1938 году Николай прибыл из Дальнего Востока в Энскую часть. Начались дни напряженной учебы. Курсант Коптико настойчиво работал над собой: много читал, тренировалась и достиг хороших результатов. Скоро товариши Коптико восхищались его умением воить машину. Когда курсанты стали воинами, при попаданиях в машине обращались к Николаю. Он никогда не отказывал в помощи, хорошо объяснял, как устранять неисправности.

Николай Бончаков стал отличником боевой и политической подготовки, лучших красноармейцев подразделения. На лоске почета высвечен его фотография. За отличную учебу и работу он получил немало благодарностей. Командование части наградило Бончакова его фотографией по развернутым знаменем части.

Водитель Бончаков готовил себе достойную смену. Он стажирует молодых красноармейцев — будущих водителей. Командование назначило его командиром. Скоро его отделение стало выдвигаться в число передовых.

И. КОВАЛЬ.

**РУННЫЙ
ХОД
СЕЛЬДИ**

АЛЕКСАНДРОВСКА-на-САХАЛИНЕ. (По телефону от нашего корр.) В Рыболовском районе начался рунный ход сельди. 5 июня рыболовы, колхозы приступили к лову. В первый день лова у мыса Погибы было поймано 67 центнеров. В шесть колхозами привезли на завод около 250 центнеров.

7 июня, при проверке,казалось, что все невода полны рыбой. Более тысячи центнеров сельди привезли в этот день завод района.

Но «Сахограбест» попрежнему плохо спрашивается с оперативным руководством путиной. Тогда сейчас в Рыболовском районе из Александровска решили отправить засыльные чаны. Во время обычного хода сельди засыпать не оказалось рефрижератора, его решили вызывать из Дальнего, тем временем колхозы завалывали сараи заводов рыбой.

С. РОСЛЫЙ.

**МАССОВАЯ ПУТИНА
НА КАМЧАТКЕ**

УСТЬ-БОЛЬШЕРЕЦ, 7 июня. (Крайтакс). На западном побережье Камчатки началась массовая путина. К массовому лову сельди и лосося приступили 11 рыбокомбинатов, расположенных на территории Большеречского района, а также рыболовецких колхозов.

Первый улов сельди на Озерновском комбинате составил 28 центнеров. Рыболовы колхоза имени Октябрьской революции добили 35 центнеров красной рыбы.

**КУЛЬТБРИГАДЫ
НА ПРИНИСАХ**

ХАТЫНЯХ. (Наш корр.). Для культурного обслуживания горняков во время летней промышленности Хатынинский клуб организовал агитбригаду, в которую вошли лучшие актеры, агитаторы, баскетболисты. Хореографический кружок выступил шесть танцов. Скоро прибудет лхаз из северного района Дальнего.

Из Магадана на прииски южного района выезжают актеры театра имени Горького. В южном районе едут актеры Центрального клуба окружного комитета профессионального союза работников золота и платины.



Читка газеты в обеденный перерыв в орошной бригаде колхоза имени Буденного (Вяземский район). Читку проводит партторг колхоза Р. М. Лавриненко.

Приморским строительным трестом были проведены успешные опыты по замене дорогостоящего песка отходами из производственных и жизненных печей. Зола, пыль, остатки от разрушенных глинянных печей находятся из года в год на кирпичных заводах. Это загромождает подъемные пути, захватывает землю. А между тем отходы с успехом могут заменить дорогостоящий песок, изучивший на изготовление кирпича.

Полузаводские испытания дали хорошие результаты. Срок сушки кирпича в естественных условиях с песком составляет 11 дней, с золой — 7-8 дней. При этом количество трещин значительно уменьшается. Если трещины на кирпиче с песком при сушке под действием ветра образуются на 30 минуте, то при сушке с золой — на 60-й минуте. Владеемость оца и та же, что и при сушке с песком.

Замена песка отходами улучшает качество продукции и дает большую экономию, так как песок приходится доставлять на заводы за несколько километров.

Руководители кирпичных заводов следят серьезно заняться использованием отходов. Это принесет огромную пользу производству.

В. ЗАБРОДИНА.

**ПРЕСТУПНЫЕ ДЕЛА
СЧЕТОВОДА НОВЫРЯЛОВА**

Мы, переселенцы из Пензенской области, осенью прошлого года приехали в колхоз имени XVIII партсъезда, района имени Лазо. Здесь мы встретились с рядом возможных белобрезов, которые творят счетоводов Боярышников.

Боярышлов два раза записывает в бухгалтерские книги один и тот же документ. Например, для колхоза были куплены картофель на 484 рубля, счетовод списал его в расход два раза. Наконец, купленный за 55 рублей, он также провел два раза.

Второй месяц работают папы колхозники на поле. Бригады аккуратно подают сведения об их работе счетоводу, но тот все склоняет «под сунко», трудолюбия не начисляет. Так безнаказанно нарушается устав сельскохозяйственной выставки.

Решающее значение в получении крепкого, здорового приплюса имеет кормление, уход и содержание супоросных маток. Стаканчики свиноводства доказали, что заботиться о молочниках нужно с момента его рождения, а раньше — когда поросенок находится еще в утробе матери. Этого правила не придерживаются свиноводческие фермы Кагановичского района.

Не случайно конечно, что в числе работников свиноводческих ферм в Кагановичском районе — ни одного участника Всесоюзной сельскохозяйственной выставки.

Из слуха известно, что в числе работников свиноводческих ферм в Кагановичском районе — ни одного участника Всесоюзной сельскохозяйственной выставки.

Решающее значение в получении крепкого, здорового приплюса имеет кормление, уход и содержание супоросных маток. Стаканчики свиноводства доказали, что заботиться о молочниках нужно с момента его рождения, а раньше — когда поросенок находится еще в утробе матери. Этого правила не придерживаются свиноводческие фермы Кагановичского района.

Нет здесь заботливого ухода за родившимися пороссятами. На свиноводческих фермах поросли не пригаивают в рабочий подпорос, а ждут, когда они сами будут отыскивать себе корм. Заступаю по просить посадить отборы и остатки кормов свиноматкам, пить грязную воду, это вызывает понос.

Из-за плохого состояния ухода за родившимися пороссятами. На свиноводческих фермах из 110 свиноматок, по счету молодняка, имеется только 67 стаканчиков. Матки содержатся в неприспособленных помещениях. Ни в одном колхозе не строят новых свиноводческих ферм на час раньше.

Горисполком поддержал решения ряда колхозов города о переводе начала работы на 9 часов утра. Вопрос поставлен перед краисполкомом, который в течение двух недель почему-то не решает его.

ОСНЕВА.

Депутат Кагановичского горсовета:

ГОРБАТОВСКИЙ.

Депутат Центрального райсовета:

ГАСТРОЛЫ ЛЕНИНГРАДСКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО
ДЖАЗ-АНСАМБЛЯ

Ленинградский государственный джаз-ансамбль под управлением Эмilia Кемпера начал свою гастроли в Хабаровске. На сцене театра им. Марии Красной Армии. В программе концерта — популярные произведения советских композиторов, бальные, жизнерадостные песни Дунаевского, Блантера и Покровского.

Концерт открывается выступлением ансамбля в «Джаз Фантазии» на произведениях советских композиторов в обработке Георгия Лаврентьева. Это всем знакомые песни и марши. Их слушают с удовольствием, потому что исполнение превосходит. Чувствуется, что здесь каждый музыкант — мастер своего дела. Удивительные выступления Юрия Гуровича — на саксофоне в Бориса Граудского на азартно-танцевальной гитаре.

Директор Эмilia Кемпера — талантливый исполнитель ярких песен и маршей. Особенно хороши в его исполнении «Ростовские частушки», «Любушка», «парень из песенки «Скажите, девушки». Эмilia Кемпфер с большим чувством юмора ведет концерт.

В программа есть трогательная лирическая песенка «Соколик», исполненная Еленой Савченко. Ее хочется слушать много. Поэтому агрономы района и МТС должны сказать всемерное содействие колхозам по применению этого нового агротехнического приема.

После каждой подкормки, а их может быть 3—4 больше, посевы необходимо прорешивать поперек рядков. Подкормка проводится в периоды: первого появления всходов, в период кущения и перед выходом из почвы.

Подкормка зерновых культур в нашем крае в этом году будет применяться впервые. Поэтому агрономы района и МТС должны сказать всемерное содействие колхозам по применению этого нового агротехнического приема.

После каждого концерта, а их может быть 3—4 больше, посевы необходимо прорешивать поперек рядков. Подкормка проводится в периоды: первого появления всходов, в период кущения и перед выходом из почвы.

Успех полугодового урожая труда во многом будет зависеть от того, насколько своевременно и качественно будет произведен уход за посевами.

В. ПАВЛОВ.

Агроном краевомитета.

К. НАЦНЬЕЛСОН.

ПЕРЕДОВОЙ КОЛХОЗ

В колхозе им. Коминтерна, Комсомольского района, хорошо развивается овощное хозяйство. Колхоз уже дал городу немало огурцов, лука и других ранних овощей. Здесь первым поставлен план закладки парников. Вместо 500 раз заложено.

Итого по районам непосредственного подчинения:

районы	посевено яровых	в т ч колосовых	посевено в % к плану				
респ.	прочт. винограда	прочт. винограда					
Биробиджанский	21330	83,7	1816	11814	104,5	82,3	58,5
Бурят-Монгольский	2544	99,9	59	1600	113,8	108,6	73,1
Дальневосточный	11048	96,8	473	8637	101,4	79,0	89,2
Дальневосточный	1297	96,8	59	632	104,1	98,2	84,2
Дальневосточный	12277	95,8	71	9344	101,3	43,9	76,0
Дальневосточный	1496	89,6	87	1141	102,1	95,0	36,7
Дальневосточный	28662	96,2	749	21354	102,7	85,2	75,5
Дальневосточный	886	36,2	447	638	51,0	24,5	13,6
Дальневосточный	680	31,6	410	288	66,2	24,8	11,5
Дальневосточный	255	19,6	85	228	63,3	2,2	5,0
ВСЕГО по краю:	439287	85,8	18708	349811	92,7	66,1	51,2
Было на 5/V-1939 г. 430669	91,0	—	347720	97,0	71,6	60,4	
Было на 31/V-1940 г. 420579	82,2	—	336493	89,2	61,9	42,8	

Примечание: Сведения по Шима новоскольскому, Свободненскому, Архангельскому, и Кумчакскому районам — на 31 мая; по Камчатской и Н.-Амурской областям — на 1 июня.

Из этого колхоза значительно увеличивается количество ярового ягода.

В. КАЮКОВ.

В колхозе им. Коминтерна, Комсомольского района, хорошо развивается овощное хозяйство. Колхоз уже дал городу немало огурцов, лука и других ранних овощей.

Все работа в колхозе им. Коминтерна распределена среди земельных участков, которые находятся в земельном фонде колхоза.

Все работы в колхозе им. Коминтерна распределены среди земельных участков, которые находятся в земельном фонде колхоза.

Все работы в колхозе им. Коминтерна распределены среди земельных участков, которые находятся в земельном фонде колхоза.

Все работы в колхозе им. Коминтерна распределены среди земельных участков, которые находятся в земельном фонде колхоза.

