



Школьники
на полевых
работах

В редакцию пришло два письма. Одно из них написано Стасининым — директором Лончаковской неполной средней школы, Бикинского района. Тов. Стасинин сообщает: «С огромным желанием помочь колхозу вырастить высокий урожай вышли на поля учащиеся нашей школы. Они знают, что труд их — прямая помощь фронту. Ребята работают хорошо. Среди них немало настоящих стахановцев, как Надя Касаткина, Маруся Быковская, Коля Кузнецов, которые каждый день первые выполняют норму».

Тысячи юных патриотов родины вот так же, как и лончаковские школьники, трудаются на полях колхозов и скохозов края. Их руки уже очищены от сорняков, большие массы зерновых и технических культур, картофеля и овощей. Школьники работают на семянку, закладывают силос, ведут борьбу с вредителями сельскохозяйственных растений. Почётен и важен труд этой многочисленной армии молодых патриотов.

И правильно поступают в тех колхозах и скохозах, где стараются создать возможно лучшие бытовые условия для школьников, прибывших из городов и районных центров. Во многих местах по-настоящему позаботились об общежитиях для ребят, об их питании, предусматривали всё — где ребята могут помыться, постирать белье.

Но так поступили, сожалению, не все. Есть ещё люди честные, равнодушные. Вот что пишет в редакцию краевого госсанинспектора по школьной санитарии тов. Бевзек:

«Работа школьников на полях должна сочетаться с укреплением их организма, улучшением здоровья. Для этого необходимо создать им хорошие санитарно-бытовые условия. Но во всех районах позабылись об этом. В Серышевском и Кагановичском районах приходится встречаться с такими фактами, когда помещение для школьников совершенно не подготовлены, бани не работают, негде ребятам постирать белье. Да что там — обыкновенный бак для кипящей воды встает далеко не везде. Есть случаи бездушного отношения к школьникам в Вяземском и Хабаровском сельских районах, где, кроме того, неважно организовали и питание».

Письмо тов. Бевзека — это очень серьёзный сигнал. Пусть таких фактов немногого, пусть они единичны, но их не должно быть ни одного. Разве не имеют возможности каждый колхоз, каждый скохоз создать нормальные бытовые условия для работающих на полях школьников? Такие возможности, безусловно, имеются повсеместно. Всё дело в заботе и внимании.

Школьники на полях выполняют важные государственные задания. И руководители колхозов и скохозов обязаны позаботиться в том, чтобы ребятам были созданы все условия для высокопроизводительного труда. Ни на один час нельзя мириться с фактами бездушного отношения к работникам в селе учащимся школ!

Учёба руководящих производственных кадров

Процент брака в общем объеме выпущенной продукции был сведен до минимума. Его стало меньше, чем допускалось по техническим нормам. Все организационные меры были использованы. Чтобы добиться более высоких качественных показателей, требовались более глубокие знания, более высокий уровень технической мысли мастеров и бригадира. К такому выводу пришли в цехе, где начальником т. Пастухов (завод им. М. Кагановича). Теперь два раза в неделю по два часа в обязательном порядке учатся здесь все мастера, бригадиры и передовые стахановцы. Им преподают черчение, знакомят с технологическими процессами изготовления деталей, организацией производства и т. д. Программа занятий расчитана на три месяца.

Хороший опыт учёбы и воспитания руководящих производственных кадров имеется и на заводе им. Горького. Здесь уже продолжительное время работает семинар руководящих работников. Наиболее квалифицированные инженеры завода — научные учреждения и предприятия Хабаровска читают лекции о технологиях производства, о поисковой системе, о себестоимости выпускаемой продукции. В результате такого постоянного и вдумчивого обучения руководителей многие из них выдаются на более ответственную работу и успешно с ней справляются.

Однако на многих заводах и в транспорте нашего края до сих пор инженеры, техники, мастера не учатся, впитывают старый, порой добовенным знаниями, не изучают опыта передовых предприятий своей отрасли промышленности. В Комсомольске на заводе, где начальником подготовки производственных кадров является т. Пастухов (завод им. М. Кагановича), Технерды два раза в неделю по два часа в обязательном порядке учатся здесь все мастера, бригадиры и передовые стахановцы. Им преподают черчение, знакомят с технологическими процессами изготовления деталей, организацией производства и т. д. Программа занятий расчитана на три месяца.

Хороший опыт учёбы и воспитания руководящих производственных кадров имеется и на заводе им. Горького. Здесь уже продолжительное время работает семинар руководящих работников. Наиболее квалифицированные инженеры завода — научные учреждения и предприятия Хабаровска читают лекции о технологиях производства, о поисковой системе, о себестоимости выпускаемой продукции. В результате такого постоянного и вдумчивого обучения руководителей многие из них выдаются на более ответственную работу и успешно с ней справляются.

Товарищ Сталин в своём первом выступлении особо подчеркнул, что «воинам дела — а тем более, в такой войне, как современная война, нельзя стоять на месте. Остановиться в военном деле — значит отстать. А отсталые, как известно, бывают. Поэтому главное сейчас состоит в том, чтобы вся Красная Армия изо дня в день совершенствовала свою боевую выучку, чтобы все командиры и бойцы Красной Армии изучали опыт войны, учились вовать, так как этого требует дело победы».

Учёба руководящих производственных кадров — важнейшая задача партийных и хозяйственных организаций, промышленности и транспорта.

НА РЫБНОЙ ПУТИНЕ

Почему заводы Нижнего Амура не выполняют план выпускса консервов

НИКОЛАЕВСК-на-АМУРЕ. 13 июля. По телефону от наш. спец. корр. На Нижнем Амуре два консервных завода — Орёл Чили и Нижнее Проне. Оба они выполняют неопределенный заказ фронта — делают пищевые консервы для бойцов и командиров Красной Армии.

Как же усилены эти ответственные задачи руководителями Нижне-Амурского горьбюстства? Если судить по их многочисленным рапортам и приказам, то можно положительно ответить на этот вопрос. А вот дела их говорят о другом.

За первое полугодие заводы треста не выполнили государственного задания по выпуску рыбных консервов. Недоданы сотни тысяч банок продукции. Заместитель управляющего трестом Чекрасов, на которого специальный приказом главка возложен ответственность за выпуск консервов, обвиняет позорный провал выпуск консервов недостаточной сырьи.

— Вся выпущенная горбуша пошла на переработку консервов, — бездоказательно заявляет Чекрасов.

Так ли это на самом деле? Приказом треста заводы Джаоре, Тирайах и Озерах были обязаны выпускать горбушки сдавать на переработку комбинату Нижнее-Проне. На 9 июня им было 2384 центнера лосося, а сладко переработано на консервы лишь 1315 центнеров.

Особенности технологии пущины в бухте Уала такие, что рыба идет алеется всего несколько дней, причём молчанием косынями. Успех работы, в связи с этим, решает быстрая выливка рыбы из салок и доставка её на берег. И здесь помогла изобретательность руководителей колхоза.

На заводе нет элементарного портального крана. В ходе могут бесприятственно входить люди, не имеющие отхоже-тия, в выпуск консервов. Они отвлекают от дела рабочих и разносят грязь. Вы можете весь день ходить по ходам и никоему не спросите — как вы сподинопадки кто вы и что делаете. Деньги — на пособиях работах, сбирая группами для разговоров, уходят без разрешения на плату, не свидетельствуя о том, что не свидетельствуют о доставке соль и убирают скоток.

Однажды проложили второе крыло: сплющен сегментный двор. При походе московских косынях сельди, были вымыты в этот двор. Здесь она могла находиться не сколько дней. Так было увеличено количество неродов в несколько раз. Предусмотрительно в бухте Уала из Анапки были перевезены стекла, так что неостаток в средствах транспортировки всего, что с этой распущенностью, расхищением, не спыжились. Руководители завода и комбината не делают никаких попыток в том, чтобы установить на консервном заводе строгий порядок и желанную лицензию.

Организационная распущенность на предприятиях дополняется технической беспечностью. На комбинате Нижнее Проне в инженеров с дипломами и практикой. Здесь есть специальный отдел по консервному производству, есть химики-лаборанты, мастера и ре-гулировщики. Одним словом, цельный отряд технических руководителей. Но вот начинается рабочий день. Тогда и делается рабочий день, когда с наименее опытными рабочими, для двухмесячной работы заводов, в чём пока нет необходимости из-за малого количества рабочих, работают повары. Стадо было, дело вонсе и в одни смены люди могли бы сделать гораздо больше. Вот некоторые характерные факты.

На ниже-Пронгском заводе до последнего дня были огромные просторы рабочих. Начальник завода Николаев умудрился так построить график, что смена выходит на работу одновременно, тогда как условия завода этого вовсе не требуют. Рабочины на майке и на всех последующих операциях простирали до тех пор, пока не была обеспечена предварительная обработка сырья. Большинство работников завода не выполняют норм.

Местные руководители склонны объяснять это тем, что на предприятиях пришло много новичков. Это действительно так. Но ведь руководители обязаны были наподобие внимательно относиться к организации труда, разумно построить технологоческий процесс, правильно расставить молодых рабочих среди кадрового состава и учить их в процессе трудового дня.

И. КОРШУНОВ.
В. ПОНЕДЕЛЬНИК.



Погрузка рыбы на кунгасы на рыбозаводе «Москва», Широкопадинского района на Сахалине.

Фото В. Байдалова. (КрайТАСС)

КИНО

«Победа в пустыне»

АНГЛИЙСКИЙ ДОКУМЕНТАЛЬНЫЙ ФИЛМ

Это было в июне 1942 года. Весь мир с неслыханным вниманием следил тогда за ходом великой битвы, разыгравшейся в посчастливившей Египту и Ливии. 24 октября войска английской 8 армии перешли наступление на всем Египетском фронте. Это было началом конца гитлеровской армии в Северной Африке.

Английский документальный фильм «Победа в пустыне», производство Амейского кино-фотоотдела в кинестудии Британских Королевских Воздушных сил, показывает нам только часть исторических событий в Северной Африке. Но мы знаем, как разрывается события, которые не вошли в ленту этого замечательного фильма.

Согласованно, умело осуществляя чётко взаимодействие всех видов войск, била Роммеля армия Монтгомери. Войска британского союзника преодолевали все трудности великой войны в пустыне. Мы видим эти трудности на экране и проникаемся искренним уважением к мужеству и выносливости английских воинов, офицеров и генералов.

Наличный зной, песчаные бури, ядовитые мухи, пески, пески... Нехватка воды, порой её и вовсе нет. Особые тяготы переживали армии в дни своего отступления. Но она не потеряла веру в победу, несмотря на все испытания. Премьер-министр Черчилль прилетел в Египет в самые тяжёлые дни Роммеля. Он посетил войска, привёз их к победе. На экране один за другим мелькают кадры, показывающие, что этой победе англо-американским генералам — под Сиди-Бареком, под Кавказом, на Синайском.

Фильм с первых же кадров переносит нас в африканскую пустыню, к берегам Нила. Здесь Роммель подготовил свою войска для наступления. Он привёз их сюда, к воротам в Азию, и уже видел, как ему казалось, победу. Перед глазами спесивого французского генерала магната цветущая долина Нила и Александрии. Каир и тихая волная гладь Суэцкого канала. Он говорил берлинским журналистам: «Мы не сомневаемся: то, что в национальных силах мы обратно не отдалим. Мы стоим у ворот Египта с твёрдым на-

мерением наступать». Геббельсовские бороды листью заглядывают героям в глаза. Роммель артистически разыгрывает эту сцену. Он говорит эти слова и прачет в углах рта чванливую улыбку. Исторический фиорер спешит выдать аванс будущему покорителю Африки и Ближнего Востока: он сует ему в руки фельдмаршальский жезл.

Мы смотрим на этот балаган, и смеёмся от души. Ибо воспоминаем бесславный конец роммельской армии и его посмешище «стратегическое отступление», закончившееся в степях Египта.

Бороды, пыль, пески, пески... Нехватка воды, порой её и вовсе нет. Особые тяготы переживали армии в дни своего отступления. Но она не потеряла веру в победу, несмотря на все испытания. Премьер-министр Черчилль прилетел в Египет в самые тяжёлые дни Роммеля. Он посетил войска, привёз их к победе. На экране один за другим мелькают кадры, показывающие, что этой победе англо-американским генералам — бесконечным потоком текут по конвейерам танки, самолёты, орудия, боеприпасы. Америка посыпает в пустыню новые тяжёлые танки «Шерман».

Фактором операции поручается генералу Монтгомери — новому командующему 8-й армии. Разрабатывается

план борьбы с германской армией в Северной Африке. Каждый из этих факторов имеет свою роль в победе. Их суммарное действие — это победа. И это не сомнение.

Фильм «Победа в пустыне» является хорошим документальным фильмом. Он показывает, как англичане выиграли эту войну. Но это не сомнение.

Б. ПАВЧИНСКИЙ.

В борьбе за первенство

Обично колхоз «Тумутум» Карагинского района на Камчатке, ловил рыбу в двух заливах — Анивии и Уала. В насыщенной пущину в селе Анивии был двумя новородами добыть 6700 центнеров сельди. Но когда стала подходить рыба, в бухте Анивии разыгрались штырь и неводы выбыли из строя. Всю надежду осталась на неком Уала.

Председатель колхоза тов. Шинкевич и бригадиры ловил тов. Васильчиков быстро принял решение — мобилизовать всех колхозников на упорный труд и ловить рыбью выпасом плана.

«Колхоз «Тумутум» дал слово волею Стальному Старту», — говорят в колхозе.

«Советское правительство, — говорят в колхозе, — предоставило нам кредит на 300 центнеров сельди. Стартуем на 200 центнеров. Товарищи колхозники, с честью выполним свои обязательства!»

Особенности сельской пущины в бухте Уала такие, что рыба идет алеется всего несколько дней, причём молчанием косынями. Успех работы, в связи с этим, решает быстрая выливка рыбы из салок и доставка её на берег. И здесь помогла изобретательность руководителей колхоза.

На заводе нет элементарного портального крана. В ходе могут бесприятственно входить люди, не имеющие отхоже-тия, в выпуск консервов. Они отвлекают от дела рабочих и разносят грязь. Вы можете весь день ходить по ходам и никоему не спросите — как вы сподинопадки кто вы и что делаете.

На заводе нет элементарного портального крана. В ходе могут бесприятственно входить люди, не имеющие отхоже-тия, в выпуск консервов. Они отвлекают от дела рабочих и разносят грязь. Вы можете весь день ходить по ходам и никоему не спросите — как вы сподинопадки кто вы и что делаете.

На прошлом всего рунного хода сельди не выловил колхоз «Тумутум» работал с максимальным напряжением и плак ловя вскоре был выполнен.

Но рыбы не переставали ловить «малую» рыбу. Здесь не гнувшись мелкими косынями сельди, а когда она скатывалась с перстилища, увеличил количество переборок неводов. И если и то же время в соседнем колхозе «Новая жизнь» брали за день 7—8 центнеров сельди, то рыбаки колхоза «Тумутум» добывали за день до 160 центнеров. Их самоизвергаемый труд решил успех дела. Итогом выполнения плана стало превышение плана на 100 центнеров.

Зам. управляющим трестом Чекрасов с началом путина ешё не был ни на одном консервном заводе.

В результате колхоз «Тумутум» добывал за день до 160 центнеров. Их самоизвергаемый труд решил успех дела. Итогом выполнения плана стало превышение плана на 100 центнеров.

На прошлом всего рунного хода сельди не выловил колхоз «Тумутум» работал с максимальным напряжением и плак ловя вскоре был выполнен.

Зам. управляющим трестом Чекрасов с началом путина ешё не был ни на одном консервном заводе.

В результате колхоз «Тумутум» добывал за день до 160 центнеров. Их самоизвергаемый труд решил успех дела. Итогом выполнения плана стало превышение плана на 100 центнеров.

Зам. управляющим трестом Чекрасов с началом путина ешё не был ни на одном консервном заводе.